



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

Medlem af Folketinget Anne Honoré Østergaard (V) har den 14. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 165, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 165:

I svaret på FOU alm. del - spm. 123 står der, at nultolerance betyder handlepligt for chefer og ledere i Forsvaret, hvis de bliver opmærksomme på krænkende handlinger. Hvilke konsekvenser har det for chefer og ledere i Forsvaret, hvis der ikke bliver handlet? Er der nogen chefer eller ledere, der er blevet afskediget, degraderet eller fået advarsler for ikke at have handlet i sager om kønskrænkende adfærd, siden kampagnen om nultolerance blev skudt i gang i 2019?

Svar:

Til brug for min besvarelse har Forsvarsministeriet anmodet Forsvarsministeriets Personalestyrelse om bidrag. Forsvarsministeriets Personalestyrelse har i forbindelse med sit bidrag også indhentet bidrag fra Forsvarsministeriets Auditørkorps.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse oplyser følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Såfremt en chef/leder undlader at iagttage sin handlepligt i forbindelse med krænkende adfærd, vil det på baggrund af en konkret og individuel vurdering kunne få ansættelsesretlige konsekvenser for den pågældende. Forsvarsministeriets Auditørkorps oplyser, at der desuden efter omstændighederne kan være mistanke om grov pligtforsømmelse, der i givet fald skal anmeldes til Auditørkorpset.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse oplyser i forlængelse heraf, at de ansættelsesretlige sanktioner, der som udgangspunkt vil kunne iværksættes som konsekvens af manglende iagttagelse af handlepligten, kan være afholdelse af en tjenstlig samtale, tildeling af en skriftlig advarsel og afsked, ligesom der for tjenestemandsansatte chefer/ledere under visse betingelser er mulighed for at iværksætte øvrige sanktioner som eksempelvis degradering og forflyttelse. Grovheden af den manglende iagttagelse af handlepligten samt omstændighederne i øvrigt vil være afgørende for valget af ansættelsesretlig sanktion.

Dato: 3. marts 2022

Enhed: TAV
Sagsnr.: 2022/001201
Dok.nr.: 346328
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000
Fax: +45 7281 0300
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200
CVR: 25 77 56 35

Siden iværksættelse af kampagnen om nultolerance ved krænkende adfærd, hvor der blev sat særlig fokus på chefers og leders handlepligt, har Forsvarsministeriets Personalestyrelse ikke fået kendskab til sager, hvor chefer/ledere ikke har iagttaget handlepligten med ansættelsesretlige konsekvenser til følge. Personalestyrelsen kan dog ikke udelukke, at der har været sager herom, der har været håndteret lokalt ved de enkelte myndigheder uden inddragelse af Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Forsvarsministeriets Auditørkorps oplyser afslutningsvis, at Auditørkorpset ikke siden iværksættelse af kampagnen om nultolerance ved krænkende adfærd har behandlet sager om grov pligtforsømmelse som følge af chefers eller leders manglende iagttagelse af handlepligten.”

Med venlig hilsen

Morten Bødskov