



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

12. september 2022

## Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 441 (Alm. del) af 24. august 2022 stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S)

### Spørgsmål

Vil ministeren – i forlængelse af svar på FIU alm del – spørgsmål 62, hvori det fremgår, at antallet af personer med nettokompensationsgrader over 80 pct. opgjort til 225.000 i 2021 – i tabelform opgøre disse personers tilknytning til arbejdsmarkedet fordelt på kategorierne: 1) Fuldtids- og deltidsbeskæftigede, 2) delårsbeskæftigede, 3) fuldt ledige m.fl. og 4) efterlønsmodtagere? Tallene bedes derudover illustreret i et cirkeldiagram som i figur 8 i ”Økonomisk Analyse nr. 35 – Incitamentter til beskæftigelse” udgivet af Økonomi- og Indenrigsministeriet i juni 2018.

### Svar

Nettokompensationsgraden angiver forholdet mellem den disponible indkomst som overførselsmodtager og den disponible indkomst som beskæftiget. For årene 2015, 2016 og 2017 findes der egentlige opgørelser af antallet af personer, der er baseret på befolkningssammensætningen i de pågældende år.

For årene efter 2017 er der med udgangspunkt i oplysninger om befolkningen i 2017 foretaget en regelteknisk fremskrivning for årene 2019-2021, *jf. også Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 116 (Alm. del) af 17. december 2021*. Det bemærkes, at der ikke er tale om en egentlig prognose for årene efter 2017, men alene en fremskrivning af den isolerede virkning af ændrede regler fra 2017 til 2021 i skatte- og overførselssystemet samt betydningen af udviklingen i priser og lønninger frem til 2021.

På den baggrund skønnes det med nogen usikkerhed, at antallet af personer med en kompensationsgrad over 80 pct. er ca. 225.000 personer i 2021, *jf. tabel 1*. Heraf udgør gruppen af fuldt beskæftigede og deltidsbeskæftigede ca. 155.000, delårsbeskæftigede udgør ca. 55.000, mens de resterende kan henføres til grupperne af fuldt ledige m.fl. og efterlønsmodtagere.

**Tabel 1****Antal personer med nettokompensationsgrad over 80 pct. opdelt på tilknytning til arbejdsmarkedet**

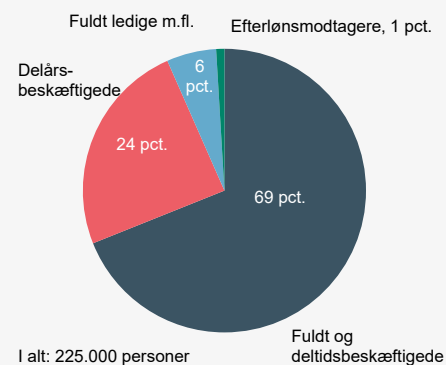
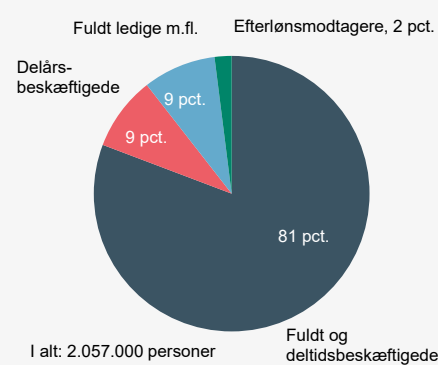
|   | Antal personer |
|---|----------------|
| Fuldt beskæftigede og deltidsbeskæftigede | 155.000        |
| Delårsbeskæftigede                        | 55.000         |
| Fuldt ledige m.fl.                        | 13.000         |
| Efterlønsmodtagere                        | 2.000          |
| <b>I alt</b>                              | <b>225.000</b> |

Anm.: Beregningerne tager udgangspunkt i oplysninger om befolkningen i 2017, som fremskrives til relevante pris- og lønniveau. Befolkningens sammensætning på arbejdsmarkedstilknytning, lønforskelle mv. fastholdes uændret. Beregningerne kan derfor ikke betragtes som egentlige prognoser, men som regeltekniske fremskrivninger. De opgjorte antal personer svarer til helårspersoner.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag.

Fuldt beskæftigede og deltidsbeskæftigede udgør dermed hovedparten af personer med en nettokompensationsgrad over 80 pct., *jf. figur 1*.

Det skal blandt andet ses i lyset af, at gruppen af fuldt beskæftigede og deltidsbeskæftigede også udgør den største andel af befolkningen, der indgår i opgørelserne af nettokompensationsgrader. Blandt personer med en nettokompensationsgrad under 80 pct. udgør gruppen af fuldt beskæftigede og deltidsbeskæftigede således også hovedparten, svarende til 81 pct., *jf. figur 2*.

**Figur 1****Personer med nettokompensationsgrader over 80 pct. opdelt på arbejdsmarkedstilknytning, 2021****Figur 2****Personer med nettokompensationsgrader under 80 pct. opdelt på arbejdsmarkedstilknytning, 2021**

Anm.: Se tabel 1.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag.

Når mange personer med nettokompensationsgrader over 80 pct. har en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet, skal det ses i lyset af, at der også for disse personer er en gevinst i kroner ved at være i arbejde. Således er det gennemsnitlige månedlige forskelsbeløb for fuldt beskæftigede med en nettokompensationsgrad over 80 pct. ca. 3.100 kr. Ligesom det kan afspejle, at der er andre forhold, som har betyd-

ning for, om det er attraktivt at være i beskæftigelse. Hertil kommer rådighedsforpligtelsen, som betyder, at man ikke frit kan vælge at stå uden for arbejdsmarkedet og modtage fx dagpenge og kontanthjælp.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen  
Finansminister