



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

29. august 2022

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 361 (Alm. del) af 15. juni 2022 stillet efter ønske fra Andreas Steenberg (RV)

Spørgsmål

Vil ministeren opgøre, hvor mange flere fuldtidsbeskæftigelse, man vil kunne få i henholdsvis sundhedssektor, plejesektor, børnepasning og skoleområdet, hvis alle nuværende beskæftigede i gennemsnit arbejdede 5 minutter mere om dagen? Ministeren bedes samtidig opgøre de provenumæssige konsekvenser af den øgede arbejdstid.

Svar

Hvis alle beskæftigede i henholdsvis sundhedssektor, plejesektor, børnepasning og skoleområdet arbejdede 5 minutter mere om dagen i 2021, vil det svare til 4.600 ekstra årsværk (fuldtidsbeskæftigede) i disse sektorer, *jf. tabel 1*.

Tabel 1

Overblik over ansættelsesforhold i udvalgte sektorer samt ekstra årsværk og lønudgifter hvis alle beskæftigede i disse sektorer arbejder 5 min. mere om dagen, 2021

| Sektor | Antal personer | Antal årsværk | Ekstra årsværk sfa. øget arbejdstid | Ekstra lønudgifter sfa. øget arbejdstid (mio. kr.) |
|----------------|----------------|----------------|-------------------------------------|--|
| Sundhedssektor | 156.900 | 110.100 | 1.100 | 534 |
| Plejesektor | 184.800 | 103.200 | 1.200 | 487 |
| Børnepasning | 266.500 | 148.300 | 1.700 | 591 |
| Skoleområdet | 107.000 | 68.800 | 700 | 319 |
| Total | 715.200 | 430.300 | 4.600 | 1.932 |

Anm.: Oplysninger om beskæftigelse er baseret på Danmarks Statistiks register vedr. Beskæftigelse for lønmodtagere (BFL). Beskæftigelsen er opgjort på de udvalgte sektorer fra den offentlige sektor. En person er henført til de enkelte sektorer, når branchetilknytning matcher den pågældende sektor. Der er således ikke afgrænset i forhold til arbejdsfunktion eller uddannelsesbaggrund. Opdelingen på branchetilknytning er baseret på DB07-brancherkoder. Antallet af personer er afrundet til nærmeste 100 personer, hvorfor totalen kan afvige fra summen af enkeltelementerne.

Kilde: Egne beregninger på Lovmodellens datagrundlag.

Analysen er baseret på data om de beskæftigedes løn, betalte timer og længde af ansættelsesforholdene i 2021, *jf. boks 1*. Derudover har det for at besvare spørgsmålet været nødvendigt at gøre en række yderligere antagelser, der er opsummeret i boks 1.

Boks 1

Opgørelse og data for beskæftigelse og arbejdstid

Opgørelsen er foretaget pba. månedsopdelte oplysninger om beskæftigelse for lønmodtagere (BFL registeret).

Afgrænsning

Der er taget udgangspunkt i *alle* ansættelsesforhold, inkl. deltidsmedarbejdere, i de udvalgte sektorer i den *offentlige* forvaltning og service. Dette medfører fx, at beskæftigelsen fra privatskoler ikke er medregnet. Det er tilladt at være registreret med flere jobs i samme periode. En person/ansættelsesforhold er henført til de enkelte sektorer, når branchetilknytning matcher den pågældende sektor (hhv. sundhedssektor, plejesektor, børnepasning og skoleområdet). Der er således ikke afgrænset i forhold til arbejdsfunktion eller uddannelsesbaggrund. Opdelingen på branchetilknytning er baseret på DB07-branche-koder, og der er tilføjet en aggregering til 127-gruppering for at matche de ønskede sektorer*. Arbejdstid, løn og arbejdsdage er opgjort på individniveau, opdelt på de fire sektorer og summeret til årsniveau for 2021.

Arbejdstid

Den opgjorte arbejdstid omfatter betalte arbejdstimer for alle ansættelser i opgørelsesperioden, dvs. både hoved- og bibeskæftigelse. Det betyder, at hoved- og bibeskæftigelse er summeret, hvis en person har flere ansættelsesforhold. Den registrerede arbejdstid i BFL er betalte timer. Dette kan undervurdere antallet af arbejdstimer ved ulønnet fravær- og overarbejde.

Løn og timeløn

Det anvendte lønbegreb er det brede lønbegreb** fratrukket ATP-bidrag. Den ansattes timeløn i for de enkelte sektorer, personen har været ansat, er beregnet som den samlede lønsum i hver sektor divideret med det samlede antal betalte arbejdstimer i hver sektor.

Beregning af "hvis alle nuværende beskæftigede i gennemsnit arbejdede 5 minutter mere om dagen"

I BFL registeret er der på månedsbasis angivet ansættelsens start- og slutdato. Der er ikke angivet, hvor mange dage i måneden, den ansatte er på arbejde. For at beregne, hvor mange dage i 2021 hver ansat skulle arbejde 5 minutter mere, anvendes antal hverdage indeholdt i ansættelsen. Dette sættes ift. det totale antal hverdage i 2021 og denne andel ganges på et gennemsnitligt antal arbejdsdage i 2021. Beregningen af hver ansat i hver sektors ekstra lønudgifter bliver derfor:

$$\text{Ekstra løn sfa. 5 min. dagligt merarbejde} = \text{timeløn} * \frac{5}{60} \text{ timer} * \frac{\text{Antal hverdage i ansættelsen}}{\text{Antal hverdage i 2021}} * \text{Antal arbejdsdage i 2021}$$

Anm.: * Hvor 'sundhedssektor = hospitaler', 'plejesektor = plejehjem mv.', 'børnepasning = daginstitutioner og dagcentre mv.', 'skoleområdet = grundskole'.

** 'Bredt lønbeløb' er en summering af al løndkomst i eIR dvs. inkl. ATP-bidrag og personalegoder.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger på Lovmodellens datagrundlag

De provenumæssige konsekvenser af den øgede arbejdstid

Det fremgår ikke af spørgsmålet, hvilke initiativer der tænkes at skulle understøtte, at de beskæftigede begyndte at arbejde 5 minutter mere om dagen. Opgørelsen er således at betragte som en potentiale beregning.

Det må dog som minimum forventes, at de ansatte skal have løn for den ekstra arbejdstid. Baseret på den gennemsnitlige timeløn for de ansattes nuværende arbejdsomfang kan det skønnes, at 5 minutters øget arbejdstid dagligt i de betragtede sektorer vil medføre øgede offentlige lønudgifter på i størrelsesorden 1,9 mia. kr.,

jf. tabel 1 ovenfor. Efter skat reduceres de offentlige udgifter til 1,1 mia. kr. og når der indregnes tilbageløb i form af øgede indtægter fra moms og afgifter reduceres de offentlige udgifter til 0,8 mia. kr.

Det er i opgørelsen forudsat, at den øgede beskæftigelse i den offentlige sektor ikke påvirker beskæftigelsen i den private sektor.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister