



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

26. august 2022

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 359 (Alm. del) af 26. august 2022 stillet efter ønske fra Andreas Steenberg (RV)

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for fordelingen af det aftalte timetal for alle ansatte i den offentlige sektor? Ministeren bedes opgøre fordelingen årligt fra 2015 og frem på følgende aftalte timetal: Op til 20 timer, 20-25 timer, 25-30 timer, 30-35 timer, 35-37 timer og mere end 37 timer.

Svar

Det har ikke været muligt at opgøre det aftalte timetal for ansatte for den samlede offentlige sektor under ét, idet datagrundlagene for opgørelserne for hhv. kommuner/regioner og staten er forskellige. I svaret opgøres det aftalte timetal således særskilt for kommuner, regioner og staten. Opgørelserne kan derfor ikke sammenlignes 1:1.

Der er indhentet svarbidrag på det kommunale og regionale område fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og på det statslige område fra Skatteministeriet.

I tabel 1 ses en opgørelse af fordelingen af timeintervaller for ansatte i kommunerne. Det fremgår af tabellen, at andelen af ansatte i kommunerne i perioden 2015-2022 med *26-30 timer* er reduceret, mens andelen af ansatte med *31-35 timer* er øget. I perioden har omkring 55 pct. af alle ansatte haft aftalte timetal på *36-37 timer*.

Tabel 1
Fordelingen af aftalte timetal for ansatte i kommuner (pct.), 2015-2022

Antal timetal (pct.)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
20 timer eller mindre	6,6	6,4	6,3	6,2	6,1	6,1	6,0	6,0
21-25 timer	2,5	2,5	2,5	2,4	2,4	2,4	2,3	2,3
26-30 timer	16,1	16,2	16,2	16,0	15,8	15,8	15,3	15,0
31-35 timer	19,6	20,0	20,5	21,1	21,7	22,1	22,8	22,7
36-37 timer	55,1	54,9	54,4	54,0	53,8	53,5	53,5	54,0
38 timer eller mere	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Anm.: Populationen består af ordinært ansatte månedslønnede, dvs. overenskomstansatte og tjenstemandsansatte der indgår i KRL's statistikgrundlag. Timelønnede, elever, ekstraordinært ansatte og ansatte på fleksjob er ikke inkluderet i populationen. 2022 dækker alene over januar, februar, marts og april.

Kilde: SIRKA – Kommunernes og regionernes løndatakontor.

I *tabel 2* ses en opgørelse af fordelingen af timeintervaller for ansatte i regionerne. Det fremgår af tabellen, at andelen af ansatte i regionerne i perioden 2015-2022 med *20 timer eller mindre* er forøget, mens andelen af ansatte med *26-30 timer* og *31-35 timer* er reduceret.

Tabel 2
Fordelingen af aftalte timetal for ansatte i regionerne (pct.), 2015-2022

Antal timetal (pct.)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
20 timer eller mindre	4,1	4,0	4,0	4,2	4,4	4,8	6,2	6,5
21-25 timer	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,8	2,0	2,0
26-30 timer	9,3	9,0	8,7	8,4	8,1	7,9	7,5	7,5
31-35 timer	20,9	21,0	20,9	20,6	20,6	20,2	18,9	18,5
36-37 timer	63,8	64,2	64,6	65,0	65,0	65,1	65,4	65,4
38 timer eller mere	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Anm.: Populationen består af ordinært ansatte månedslønnede, dvs. overenskomstansatte og tjenstemandsansatte der indgår i KRL's statistikgrundlag. Timelønnede, elever, ekstraordinært ansatte og ansatte på fleksjob er ikke inkluderet i populationen. 2022 dækker alene over januar, februar, marts og april.

Kilde: SIRKA – Kommunernes og regionernes løndatakontor.

I *tabel 3* ses en opgørelse af fordelingen af timeintervaller for ansættelser i staten. Der er tale om en statistisk opgørelse baseret på ansættelseskvoten i Statens BI – ISOLA. Ansættelseskvoten udtrykker den normerede arbejdstid for de individuelle ansættelsesforhold, som til besvarelsen er omregnet til et ugentligt timetal. Ansættelseskvoten har ikke direkte indflydelse på den udbetalte løn (er ikke lønbærende), hvilket kan øge usikkerheden omkring datakvaliteten.

Det fremgår af tabellen, at andelen af ansættelser i staten i perioden 2015-2022 med 36-37 timer er reduceret¹, mens andelen med de resterende timeintervaller er forøget.

Tabel 3
Fordelingen af aftalte timetal for ansættelser i staten (pct.), 2015-2022

Antal timetal (pct.)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
20 timer eller mindre	3,0	3,1	3,2	3,3	3,9	4,1	4,2	4,4
21-25 timer	1,2	1,2	1,2	1,2	1,4	1,3	1,3	1,4
26-30 timer	3,4	3,4	3,5	3,5	4,0	4,0	4,1	4,1
31-35 timer	3,4	3,5	3,4	3,4	3,9	3,9	3,9	4,0
36-37 timer	88,9	88,8	88,8	88,6	86,7	86,6	86,5	86,1
38 timer eller mere	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Anm.: Det aftalte timetal er opgjort med ansættelseskvoten i ISOLA, der omregnes til et ugentligt timetal. I opgørelsen indgår ikke ansatte på institutioner, der anvender lønanvisningssystemet Silkeborg Data. Institutionerne hører under §20 Børne- og Undervisningsministeriet og er hovedsageligt Lærere ved Gymnasieskoler. Herudover omfatter opgørelsen statsinstitutioner og selvejesektoren, mens ansatte i selvstændige offentlige virksomheder er udeladt. ISOLA standardpopulation og ISOLA standard-lønbegreb er anvendt. Populationen er afgrænset til ansættelser med over 8 bevillingstimer om ugen samt fast periodelønnede. Hermed frasorteres fratrådte og løst tilknyttet ansatte, herunder fx censorer, eksamensvagter mv., samt timelønnede. Antallet af bevillingstimer angiver, hvor mange arbejdstimer den udbetalte løn dækker over, hvorfor bevillingstimerne adskiller sig fra det aftalte timetal. Opgørelserne er lavet i årets fjerde kvartal, dog gælder for 2022, at årets andet kvartal anvendes. Der har været ansættelser i alle timeintervaller i alle år. Ved angivelse af 0,0 pct. ud for det aftalte timetal i de enkelte år er antallet af ansættelser dog for lavt til at fremgå. Det bemærkes, at tallene fra 2019 er påvirket af, at ansatte på en række uddannelsesinstitutioner, herunder bl.a. lærere ved efterskolerne, indtræder i populationen.

Kilde: Statens BI – ISOLA, Økonomistyrelsen

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister

¹ Udviklingen skal ses i lyset af, at ansatte på en række uddannelsesinstitutioner, herunder bl.a. lærere ved efterskolerne, fra 2019 indgår i opgørelsen.