



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

26. august 2022

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 358 (Alm. del) af 15. juni 2022 stillet efter ønske fra Andreas Steenberg (RV)

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for fordelingen af det aftalte timetal for nyansættelser i den offentlige sektor? Ministeren bedes opgøre fordelingen årligt fra 2015 og frem på følgende aftalte timetal: Op til 20 timer, 20-25 timer, 25-30 timer, 30-35 timer, 35-37 timer og mere end 37 timer.

Svar

Det har ikke været muligt at opgøre det aftalte timetal for nyansættelser for den samlede offentlige sektor under ét, idet datagrundlaget for opgørelserne for hhv. kommuner/regioner og staten er forskelligt. I svaret opgøres det aftalte timetal således særskilt for kommuner, regioner og staten. Opgørelserne kan derfor ikke sammenlignes 1:1.

Der er indhentet svarbidrag på det kommunale og regionale område fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og på det statslige område fra Skatteministeriet.

I *tabel 1* ses en opgørelse af fordelingen af timeintervaller for nyansatte i kommunerne. Det fremgår af tabellen, at andelen af nyansættelser i kommunerne i perioden 2015-2022 med *20 timer eller mindre* og *26-30 timer* er reduceret, mens andelen af nyansatte med *31-35 timer* er forøget.

Tabel 1**Opgørelse af andel nyansættelser i kommuner fordelt på timetalsintervaller (pct), 2015-2022**

Antal timetal (pct.)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
20 timer eller mindre	21,1	20,1	19,8	19,3	19,5	18,7	17,2	16,2
21-25 timer	4,9	5,0	5,1	4,7	4,7	5,0	4,6	4,1
26-30 timer	18,2	19,1	19,4	19,7	19,1	19,2	18,1	16,7
31-35 timer	16,7	17,2	18,3	19,7	20,0	20,8	22,0	22,3
36-37 timer	39,1	38,6	37,4	36,6	36,6	36,4	38,1	40,6
38 timer eller mere	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Anm.: Populationen består af ordinært ansatte månedslønnede, dvs. overenskomstansatte og tjenestemandsansatte der indgår i KRL's statistikgrundlag. Timelønnede, elever, ekstraordinært ansatte og ansatte på fleksjob er ikke inkluderet i populationen. Opgørelsen af nyansættelser i et givent år er fremkommet ved at foretage en personoptælling af nyansatte pr. måned fordelt på timeintervallerne. En nyansættelse er defineret som en person som 1) er med i populationen i en given måned men ikke i måneden før, *eller 2)* er både med i populationen i en given måned og måneden før, men har skiftet overenskomstområde, *eller 3)* er både med i populationen i en given måned og måneden før, men har skiftet kommune/region. 2022 dækker alene over nyansættelser i januar, februar, marts og april.

Kilde: SIRKA – Kommunernes og regionernes løndatakontor.

I *tabel 2* ses en opgørelse af fordelingen af timeintervaller for nyansættelser i regionerne. Det fremgår af tabellen, at andelen af nyansatte i regionerne i perioden 2015-2022 med *20 timer eller mindre* er forøget, mens andelen af nyansatte med *26-30 timer* og *31-35 timer* er reduceret.

Tabel 2**Opgørelse af andel nyansættelser i regioner fordelt på timetalsintervaller (pct), 2015-2022**

Antal timetal (pct.)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
20 timer eller mindre	12,2	12,4	13,4	13,5	13,7	17,9	19,6	19,0
21-25 timer	2,0	1,9	1,9	1,7	1,9	2,1	3,0	2,3
26-30 timer	7,0	7,0	6,2	6,2	6,4	5,5	5,5	5,3
31-35 timer	17,0	16,6	16,6	16,7	16,5	14,1	13,9	12,4
36-37 timer	61,8	62,1	61,9	61,8	61,5	60,4	58,0	60,9
38 timer eller mere	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Anm.: Populationen består af ordinært ansatte månedslønnede, dvs. overenskomstansatte og tjenestemandsansatte der indgår i KRL's statistikgrundlag. Timelønnede, elever, ekstraordinært ansatte og ansatte på fleksjob er ikke inkluderet i populationen. Opgørelsen af nyansættelser i et givent år er fremkommet ved at foretage en personoptælling af nyansatte pr. måned fordelt på timeintervallerne. En nyansættelse er defineret som en person som 1) er med i populationen i en given måned men ikke i måneden før, *eller 2)* er både med i populationen i en given måned og måneden før, men har skiftet overenskomstområde, *eller 3)* er både med i populationen i en given måned og måneden før, men har skiftet kommune/region. 2022 dækker alene over nyansættelser i januar, februar, marts og april.

Kilde: SIRKA – Kommunernes og regionernes løndatakontor.

I *tabel 3* ses en opgørelse af fordelingen af timeintervaller for nyansættelser i staten. Der er tale om en statistisk opgørelse baseret på ansættelseskvoten i Statens BI – ISOLA. Ansættelseskvoten udtrykker den normerede arbejdstid for de individuelle ansættelsesforhold, som til besvarelsen er omregnet til et ugentligt timetal. Ansættelseskvoten har ikke direkte indflydelse på den udbetalte løn (er ikke lønbærende), hvilket kan øge usikkerheden omkring datakvaliteten. Det fremgår af tabellen, at andelen af nyansættelser i staten i perioden 2015-2022 har ligget relativt stabilt, men at der har været mindre forskydninger mellem andelen af ansættelser i de enkelte timeintervaller.

Tabel 3
Opgørelse af andel nyansættelser i staten fordelt på timetalsintervaller (pct), 2015-2022

Antal timetal (pct.)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
20 timer eller mindre	10,1	10,1	9,8	10,7	9,7	10,3	10,8	11,0
21-25 timer	3,9	3,7	3,6	3,7	3,7	3,5	3,7	3,7
26-30 timer	9,0	8,6	8,6	8,3	9,2	8,4	9,6	9,1
31-35 timer	6,1	6,3	6,1	6,0	7,6	6,0	7,2	8,0
36-37 timer	70,8	71,2	71,8	71,3	69,5	71,4	68,6	67,9
38 timer eller mere	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3	0,4	0,2	0,3
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Anm.: Det aftalte timetal er opgjort med ansættelseskvoten i ISOLA, der omregnes til et ugentligt timetal. I opgørelsen indgår ikke ansatte på institutioner, der anvender lønanvisningssystemet Silkeborg Data. Institutionerne hører under § 20. Børne- og Undervisningsministeriet og er hovedsageligt Lærere ved Gymnasieskoler. Herudover omfatter opgørelsen statsinstitutioner og selvejesektoren, mens ansatte i selvstændige offentlige virksomheder er udeladt. ISOLA standardpopulation og ISOLA standard-lønbegreb er anvendt. Populationen er afgrænset til ansættelser med over 8 bevillingstimer om ugen samt fast periodelønnede. Hermed frasorteres fratrådte og løst tilknyttet ansatte, herunder fx censorer, eksamensvagter mv., samt timelønnede. Antallet af bevillingstimer angiver, hvor mange arbejdstimer den udbetalte løn dækker over, hvorfor bevillingstimerne adskiller sig fra det aftalte timetal. Opgørelsen er lavet ved at sammenligne statslige ansættelser i to på hinanden følgende kvartaler. En nyansættelse opgøres som en ansættelse, der alene fremgår i det seneste af de to kvartaler i ISOLA. ISOLA opgør ansættelser i kvartalets midterste måned, hvorfor der er usikkerhed om det præcise tiltrædelsestidspunkt for ansættelser i årets første og sidste kvartal, da det ikke er muligt at adskille ansættelser i december og januar. Dertil kommer, at det ikke er muligt at opgøre ansættelser, der er til- og fratrådte i perioden mellem kvartalernes midterste måneder. Der har været nyansættelser i alle timeintervaller i alle år. Ved angivelse af 0,0 pct. ud for det aftalte timetal i de enkelte år er antallet af nyansættelser dog for lavt til at fremgå. Det bemærkes, at tallene for 2019 er påvirket af, at ansatte på en række uddannelsesinstitutioner, herunder bl.a. lærere ved efterskolerne, indtræder i populationen og indgår som nyansættelser, selvom ikke alle ansættelser i gruppen er nyansættelser. 2022 dækker alene nyansættelser i 1. og 2. kvartal.

Kilde: Statens BI – ISOLA, Økonomistyrelsen

Det bemærkes, at det ikke er muligt direkte at opgøre det aftalte timetal for nyansættelser for staten, hvorfor opgørelsen i tabel 3 bygger på en forløbsanalyse.

Det bemærkes endvidere, at der er usikkerhed forbundet med opgørelserne for staten, kommunerne og regionerne, da det er ikke muligt at angive årsagen til,

hvorfor en given ansættelse indtræder i populationen. En tilbagevenden på arbejdspladsen kan således blive medregnet som en nyansættelse, fx i forbindelse med ulønnet orlov.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister