



Folketingets Europaudvalg  
lov@ft.dk

Søren Søndergaard (EL)  
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1500  
1. marts 2022

Folketingets Europaudvalg har i brev af 1. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 90 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

**Spørgsmål nr. 90:**

”Ministeren bedes oplyse, om der fortsat forventes at være problemstillinger i forbindelse med den danske implementering af direktiv (EU) 2019/1158, trods at aftalepartierne har indført en regel om, at de 9 ugers øremærket barsel skal afholdes inden for barnets første leveår, idet der jf. aftaleteksten af den 26. oktober 2021 fremgår, at man vil indlede en dialog med EU-Kommissionen for at drøfte konsekvenserne af direktivet?”

**Svar:**

Jeg forventer ikke, at dialogen med Kommissionen giver anledning til nye problemstillinger i forbindelse med implementeringen. Kommissionen skal i løbet af 2027 evaluere direktivet og evt. foreslå ændringer. Vores dialog kan ses som et tidligt indspark til denne evaluering.

Ønsket om dialogen skal ses i lyset af regeringens og mange partiers generelle skepsis over for, at EU regulerer på dette område. Den principielle skepsis kender Kommissionen udmærket, men herudover er der anledning til at gøre Kommissionen opmærksom på de konkrete problemstillinger, som implementeringen af direktivet har rejst. Formuleringen i aftalen af 26. oktober 2021 er følgende:

”Aftalepartierne er kritiske over for EU-Kommissionens vurdering af orlovsdirektivets omfang. Regeringen vil på den baggrund indlede en højniveaudialog med EU-Kommissionen for at drøfte konsekvenserne af EU-Kommissionens juridiske tolkning af direktivets rækkevidde og de uheldige konsekvenser direktivet får, når det implementeres i et veludbygget velfærdssystem som det danske.”

Formuleringen skal ses i lyset dette punkt i aftalen:

”Aftalepartierne er enige om, at de 9 øremærkede ugers forældreorlov efter EU-direktivet skal afholdes inden for barnets første leveår. Denne begrænsning indgår i aftalen som en direkte konsekvens af direktivet og dets samspil med det danske

velfærdssystem, som dels vil give en række grupper en dobbelt ret til orlov på en offentlig ydelse, dels vil få betydning for vandrede arbejdstagere. Det vil have betydelige økonomiske konsekvenser, hvis der ikke gøres noget. For at imødegå dette, skal den øremærkede orlov afholdes inden for barnets første leveår. De resterende ugers orlov kan afholdes inden for barnets første 9 år. Hovedparten af de barslende forældre vil ikke blive påvirket af begrænsningen, da langt størstedelen af orloven allerede i dag afvikles inden for barnets første leveår.”

Problemet opstår, fordi vi i Danmark giver ledige og studerende og selvstændige ret til forældreorlov med ydelser. Men dette kan man ifølge Kommissionen ikke se bort fra, hvis pågældende senere bliver lønmodtager, og dermed får de principielt en ”dobbelt ret”. Denne mulighed har vi minimeret med den nævnte begrænsning. Jeg har i den forbindelse nævnt for den ansvarlige Kommissær, at der er behov for at tage højde for den nationale kompetence og landenes forskelligartede systemer, når der reguleres på EU-plan.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister