



Folketingets Europaudvalget  
lov@ft.dk

Søren Søndergaard  
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022-1500  
1. marts 2022

Europaudvalget har i brev af 1. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 89 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

**Spørgsmål nr. 89:**

”Ministeren bedes oplyse, om formuleringen ”the terminology suggests that the weeks cannot be separated and part of the leave postponed to a later time” i EU-Kommissionens svar på Beskæftigelsesministeriets spørgsmål til EU-Kommissionen om fortolkning af orlovsdirektivet (Beskæftigelsesudvalget, alm. Del - bilag 384, folketingsåret 2020-21), skal forstås således, at kvinden enten skal vælge at afholde 14 ugers sammenhængende barselsorlov eller at overdrage alle ugerne til manden, hvoraf de 2 obligatoriske uger er fratrukket, så manden får overdraget 12 uger?”

**Svar:**

Jeg kan oplyse, at spørgsmålet om det juridiske råderum i forhold til graviditetsdirektivet og hvilken fleksibilitet, der kan ligge en kvindes barselsperiode, blev drøftet indgående med EU-Kommissionen i forbindelse med de politiske forhandlinger i efteråret 2021 – og altså efter den omtalte orientering af Beskæftigelsesudvalget den 18. august 2021.

EU-Kommissionen har således tilkendegivet, at det afgørende for Kommissionen er, at muligheden for at overdrage orlov er et tilvalg for den enkelte kvinde, og at retten til barselsorlov ikke kan tages fra hende mod hendes vilje.

Det er vigtigt at huske på, at barselsorlov netop er en ret, men med undtagelse af de 2 første uger, ikke en pligt.

Med den politiske aftale og det fremsatte lovforslag har kvinder ret til 4 ugers orlov før fødslen og 10 uger efter, hvoraf de 2 af uger er pligtuger. Der vil således være tale om overdragelse af op til 8 ugers orlov.

I forhold til overdragelse og afholdelse af barselsorlov har EU-Kommissionen tilkendegivet, at barselsorlov også handler om omsorgen for barnet, og at en kvinde, der ønsker at genoptage arbejdet tidligt, kan overdrage barselsorlov til den anden forælder, som så skal holde orloven i hendes sted.

Ønsker hun at overdrage barselsorloven og i stedet holde en del af sin forældreorlov, kan den anden forælder holde den overdragede orlov på et senere tidspunkt, evt. efter aftale med sin arbejdsgiver.

På baggrund af dialogen med EU-Kommissionen er det Beskæftigelsesministeriets klare vurdering, at en kvinde kan vælge at overdrage en mindre del af sin barselsorlov.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister