



## Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

19. august 2022

### Besvarelse af spørgsmål 364 alm. del stillet af udvalget den 1. juli 2022 efter ønske fra ikkemedlem af udvalget Jette Gottlieb (EL).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Kan ministeren bekræfte, at der med formuleringen "krav om anvendelse af personer under oplæring" i udbudsloven, jf. L 199, skal forstås krav om egentlige lære/elevpladser som led i egentlige erhvervsuddannelser, og vil ministeren sikre, at dette fremgår tydeligt af den bekendtgørelse, der udsendes, idet begrebet "under oplæring" er meget upræcist og kan dække alt fra meget korte kurser, sidemandsoplæring, nyttejobs til egentlige lærepladser?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr. 10 09 24 85  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

#### Svar:

Udbudslovens § 176 indebærer, at ordregivere i visse offentlige kontrakter skal indføre krav i kontrakten om anvendelse af personer under oplæring. De nærmere regler om, hvilke kontrakter, der er omfattet af kravet, er fastsat i BEK nr. 1079 af 29. juni 2022 om krav om anvendelse af personer under oplæring i offentlige kontrakter, *jf bilag 1*, som trådte i kraft den 1. juli 2022.

Hvad der forstås ved begrebet "personer under oplæring" er præciseret i lovbemærkningerne til ændringsloven. Personer under oplæring kan være personer under uddannelse inden for uddannelser, der er godkendt af myndigheder eller arbejdsmarkedets parter, og hvor praktik-, elev- eller lærlingeforhold indgår som del af uddannelsen, eller personer under anden oplæring. Anden oplæring kan eksempelvis være oplæring under kontraktpartens opsyn med henblik på, at personen opnår den nødvendige faglighed til efter endt oplæring at kunne varetage de pågældende opgaver selvstændigt. Det er ikke et krav, at personen færdiggør sin oplæring i løbet af den pågældende kontrakt.

Afgrænsningen af oplæringskravet er foretaget ud fra en vurdering af hensigtsmæssighed og er fastsat, så kravet lever op til EU-retten, herunder principperne om ligebehandling, gennemsigtighed og proportionalitet. Kravet er derfor udformet således, at alle virksomheder – uanset hvilket EU-medlemsland de er etableret i – har lige mulighed for at leve op til kravet.

Af ovennævnte bekendtgørelse fremgår desuden, at oplæringskravet fx kan opfyldes ved anvendelse af personer omfattet af:

- Lov om erhvervsuddannelser.
- Lov om forberedende grunduddannelse.
- AMU-kontraktuddannelser.
- Lov om integrationsgrunduddannelse.
- Øvrige oplæringsordninger, hvor personen opnår den nødvendige faglighed til efter endt oplæring at kunne varetage de pågældende opgaver selvstændigt.

Oplæring, der alene har til formål at kvalificere personer til at begå sig sikkert på en arbejdsplads eller lignende, udgør ikke oplæring i lovens forstand.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup