



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

21. juni 2022

Besvarelse af spørgsmål 320 alm. del stillet af udvalget den 24. maj 2022 efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (V).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Kan ministeren oplyse, om Erhvervsstyrelsen har truffet afgørelse om udbetaling af lønkompensation efter den 9. juni 2020 til virksomheder, som var omfattet af en lovlig varslet og iværksat hovedkonflikt og som figurerede på FH's konfliktliste? Kan Erhvervsstyrelsen i bekræftende fald oplyse, hvor mange og hvilke virksomheder det drejer sig om?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr. 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Erhvervsstyrelsen, som oplyser følgende:

”Erhvervsstyrelsen anvender ikke fagbevægelsens konfliktlister i forbindelse med sagsbehandlingen af ansøgninger om lønkompensation. Det er styrelsens vurdering, at det ikke er muligt at udlede relevante oplysninger om konfliktens indhold, herunder omfattede stillingskategorier. Det skyldes, at det nærmere indhold af den faglige konflikt ikke er beskrevet på disse konfliktlister, og at der kan være uenigheder med de berørte virksomhederne om, hvorvidt der er tale om en lovlig varslet og iværksat hovedkonflikt. Derfor føres der ikke en opgørelse over udbetalinger af lønkompensation efter den 9. juni 2020 til virksomheder, som var omfattet af en lovlig varslet og iværksat hovedkonflikt og som figurerede på FH's konfliktliste.

I de tilfælde hvor styrelsen af en tredjepart bliver gjort direkte opmærksom på, at en virksomhed kan være omfattet af en faglig konflikt – fx med en henvisning til at virksomheden optræder på FH's konfliktliste – foretager styrelsen en partshøring af virksomheden i forbindelse med sagsbehandlingen af virksomhedens ansøgning om lønkompensation. Erhvervsstyrelsen gentager denne proces i forbindelse med slutafregningen af virksomhedens kompensation. Hvis virksomheden erkender at være omfattet af en lovlig varslet og iværksat hovedkonflikt, kan virksomheden ikke opnå kompensation for medarbejdere i de stillingskategorier, der er omfattet af konflikten. Erhvervsstyrelsen oplyser, at de i forbindelse med tre sådanne partshøringer har udbetalt kompensation til virksomheder, der var anført på FH's konfliktliste, men som i svaret på partshøringen erklærede sig uenige

i at være omfattet af en lovlig varslet og iværksat faglig konflikt. Erhvervsstyrelsen har derfor på det foreliggende grundlag ikke kunnet konstatere at virksomhederne har været omfattet af en lovlig varslet og iværksat hovedkonflikt.

Det drejer sig om følgende virksomheder:

- Gorm's Tivoli ApS, CVR nr. 37508942
- Cock's & Cows Tivoli under Cock's & Cows ApS, CVR nr. 32439292
- PT 2000 ApS, CVR nr. 26119243

Erhvervsstyrelsen baserer generelt sin administration af neutralitetsprincippet på en model, hvor styrelsen ad to omgange indhenter oplysninger fra virksomhederne om faglig konflikt – først ved ansøgningen om kompensation og efterfølgende i forbindelse med virksomhedernes indberetning til slutafregningen af kompensationen. Virksomheder skal i forbindelse med ansøgningen i en tro og love erklæring forpligte sig til at oplyse Erhvervsstyrelsen per e-mail på lonkompensation@erst.dk, hvis virksomheden ansøger om kompensation for ansatte i stillingskategorier, der er omfattet af en lovligt varslet og iværksat hovedkonflikt. Erhvervsstyrelsen lægger herefter til grund, at virksomheden har læst og forstået reglerne vedr. faglig konflikt, når de indsender en ansøgning om lønkompensation, samt at virksomhederne har undladt at søge lønkompensation for netop de medarbejdere, som er direkte omfattet af eller er ansat i en stillingskategori omfattet af en faglig hovedkonflikt.

Tilsvarende skal virksomheden, når den indberetter til slutafregningen for den udbetalte kompensation, erklære på tro og love, at alle medarbejdere, der indgår i virksomhedens slutafregning, i hjemsendelsesperioderne ikke har været omfattet af en lovligt varslet og iværksat hovedkonflikt eller er i samme stillingskategorier som medarbejdere omfattet af en lovligt varslet og iværksat hovedkonflikt.”

Med venlig hilsen

Simon Kollerup