



Folketingets Epidemiudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 11017
22. december 2021

Epidemiudvalget har i brev af 26. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 34 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 34:

”Vil ministeren give konkrete eksempler på omstændigheder eller situationer m.v., hvor en arbejdsgiver kan pålægge en vaccineret ansat med et gyldigt coronapas at blive testet for covid-19, og eksempel på, hvor en arbejdsgiver ikke kan pålægge dette?”

Svar:

Som eksempel på, hvornår en arbejdsgiver kan pålægge en vaccineret ansat at blive testet for covid-19, kan nævnes den situation, hvor der har været et større smitteudbrud på en virksomhed. For at undgå, at vaccinerede ansatte bærer smitte videre, og med henblik på at klarlægge, om de kan genoptage arbejdet, anbefales fra myndighedsside at bruge test også i forhold til de vaccinerede ansatte.

Et andet eksempel kan være tilfælde, hvor en arbejdsgiver har brug for at sende en ansat på tjeneste- eller forretningsrejse til et land, hvor der kræves både vaccination mod covid-19 og et negativt testresultat som betingelse for indrejse.

Der kan desuden henvises til bemærkningerne til L 94 og til mit svar på EPI spm. 32 og 33.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister