



Folketingets Epidemiudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 11017
22. december 2021

Epidemiudvalget har i brev af 26. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 33 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 33:

”Vil ministeren – i forlængelse af vedtagelsen af L 94 om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v. – oplyse, under hvilke omstændigheder en arbejdsgiver kan pålægge en vaccineret ansat med et gyldigt coronapas at blive testet for covid-19?”

Svar:

Det fremgår af bemærkningerne til L 94, at i forhold til ansatte, der er vaccinerede mod covid-19, vil dokumentation herfor, fx via coronapasset, ofte bevirke, at det ikke vil være sagligt begrundet for en arbejdsgiver at pålægge test, idet den ansatte er bedre beskyttet mod covid-19 og mindre smittefarlig. Sådanne ansatte vil således kunne forevise coronapas, hvis de pålægges test, og vil som udgangspunkt derved frigøre sig fra at skulle efterkomme dette pålæg.

Hvis der foreligger særlige omstændigheder, vil det imidlertid kunne være anbefalet af myndighederne, at også personer, der er vaccinerede mod covid-19, tillige lader sig teste. I så fald kan det være fuldt ud i overensstemmelse med saglighedskravet, at en arbejdsgiver pålægger test, også selvom ansatte er vaccinerede.

Relevante myndigheders regler, retningslinjer og anbefalinger herom, fx fra Sundhedsstyrelsen eller Styrelsen for Patientsikkerhed, vil i denne sammenhæng kunne lægges til grund af arbejdsgiveren. Der kan desuden henvises til mit svar på EPI spm. 32 og 34.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister