



Folketingets Epidemiudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 11017
22. december 2021

Epidemiudvalget har i brev af 26. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 32 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 32:

”Der fremgår bl.a. af ministerens svar på L 94 (om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v.), spm. 16, at ”Der er efter lovforslaget mulighed for, at vaccinerede kan blive pålagt test for covid-19.” Vil ministeren uddybe denne del af besvarelsen? <https://www.ft.dk/samling/20211/lovforslag/L94/spm/16/svar/1831451/2485955.pdf>

Svar:

Det fremgår af § 3, stk. 1, i lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 m.v., at en arbejdsgiver kun kan pålægge en ansat at blive testet, hvis det er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med covid-19, herunder arbejdsmiljøhensyn, eller i væsentlige driftsmæssige hensyn.

Det fremgår af bemærkningerne til L 94, at i forhold til ansatte, der er vaccinerede mod covid-19, vil dokumentation herfor ofte bevirke, at det ikke vil være sagligt begrundet for en arbejdsgiver at pålægge test, idet den ansatte er bedre beskyttet mod covid-19 og mindre smittefarlig. Sådanne ansatte vil således kunne forevise coronapas, hvis de pålægges test, og vil som udgangspunkt derved frigøre sig fra at skulle efterkomme dette pålæg.

Hvis der foreligger særlige omstændigheder, vil det imidlertid kunne være anbefalet af myndighederne, at også personer, der er vaccinerede mod covid-19, tillige lader sig teste. I så fald kan det være fuldt ud i overensstemmelse med saglighedskravet, at en arbejdsgiver pålægger test, også selvom ansatte er vaccinerede.

Relevante myndighedsregler, retningslinjer og anbefalinger herom, fx fra Sundhedsstyrelsen eller Styrelsen for Patientsikkerhed, vil i denne sammenhæng kunne lægges til grund af arbejdsgiveren.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister