



## SUNDHEDSMINISTERIET

Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

Dato: 15-03-2022  
Enhed: SPOLD  
Sagsbeh.: DEPEGW  
Sagsnr.: 2200503  
Dok. nr.: 2137764

### Folketingets Sundhedsudvalg

Folketingets Sundhedsudvalg har den 7. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 273 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peder Hvelplund (EL).

#### Spørgsmål nr. 273:

”Ministeren bedes, jf. ministerens besvarelser på samråd 3/9-21 i Beskæftigelsesudvalget om afskedigelse af frontpersonale som følge af covid-19 (samrådsspørgsmål AB), oplyse, hvilke initiativer der er foretaget for at undgå den ulykkelige situation, hvor sundhedspersonale er blevet fyret grundet fravær i forbindelse med senfølger af coronasmitte. Ministeren bedes angive initiativer fra regeringen såvel som Danske Regioner og Kommunernes Landsorganisation. Ministeren bedes endvidere redegøre for, hvilke initiativer ministeren har foretaget for at følge op på sin opfordring til arbejdsmarkedets parter om at finde gode løsninger lokalt, der kan tage hensyn for smittet sundhedspersonale. Samtidig bedes ministeren redegøre for, hvad ministeren har gjort for, at sikre den nødvendige hjælp til de ansatte i sundhedsvæsenet.”

#### Svar:

Det er ulykkeligt, når sundhedspersonale, der er ramt af covid-19 senfølger, bliver afskediget efterfølgende. Derfor afholdte jeg den 25. februar et opfølgende møde med Danske Regioner, KL, Dansk Sygeplejeråd, Lægeforeningen og FOA om, hvordan der tages hånd om frontpersonale, der er sygemeldt med COVID-19 senfølger.

På mødet blev parterne enige om, at afskedigelser er et anliggende mellem medarbejder og arbejdsgiver. Parterne blev også enige om, at der i kommuner og regioner fortsat bør udvises udstrakt fleksibilitet og tålmodighed for at fastholde personale, der er sygemeldte med COVID-19 senfølger efter at være blevet smittet på arbejdet.

Parterne aftalte desuden at nedsætte et forum for erfaringsudveksling for at sikre løbende samarbejde og vidensdeling om vejen til gode lokale løsninger til at fastholde frontpersonale med senfølger.

Jeg vil endnu engang understrege, at regeringen vil kompensere kommuner og regioner for deres fortsatte ekstraordinære COVID-19 relaterede indsatser i 2022.

Medarbejdere, der er gået forrest i coronapandemien, skal selvfølgelig behandles ordentligt, når deres indsats resulterer i en sygemelding. Jeg er glad for, at vi kunne nå til en fælles forståelse af dette. Arbejdsgivere og arbejdstagere skal i fællesskab tage hånd om problemstillingen, for det er ude på arbejdspladserne, at de gode løsninger for fastholdelse skal findes.

. / . Til brug for besvarelsen har jeg desuden indhentet bidrag fra KL og Danske Regioner. Bidragene er vedlagt denne besvarelse. Bidragene er fremsendt til Sundhedsministeriet forud for mødet d. 25. februar 2022.

Endeligt vil jeg nævne, at der fra 1. januar 2021 er etableret regionale COVID-19 senfølgeklinikker i alle regioner til netop at hjælpe den gruppe, der desværre dør med svære eftervirkninger af coronavirus.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Emilie Gjerløff Werther