

TALE

Samrådstale om lukning af pasningstilbud

27. januar 2022

J.nr. 22

YPC

PRB

BUU alm. del Samrådspørgsmål C - stillet efter ønske fra Charlotte Broman Mølbæk (SF), Lotte Rod (RV) og Ellen Trane Nørby (V)

”Ministrene bedes redegøre for, hvad ministrene vil gøre for at sikre, at der er en forsvarlig hverdag for såvel børnene og de ansatte i daginstitutionerne. Dette bedes besvaret i relation til, at arbejdsmiljøloven for de ansatte overholdes og det pædagogiske personale ikke udsættes for større smitterisiko, stress pga. sygemeldte kollegaer og lign., men også for at sikre tilstrækkeligt personale til at kunne sikre børnenes trivsel. Ministrene bedes forholde sig til BUPL’s undersøgelse, som viser store udfordringer på grund af coronasmitten. Ministrene bedes herunder svare på, hvordan man vil imødekomme kommunerne og dagtilbudslederne, som efterspørger handlemuligheder og råderum til at tage hånd om de helt akutte situationer med stor personalemangel, herunder sikre mulighed for dimensionering og planlægning en uge af gangen?”

Beskæftigelsesministeren bedes oplyse, hvornår ministeren vil indkalde til corona-trepartsforhandlinger, der kan sikre, at arbejdsgivere og forældre kompenseres, når et pasningstilbud lukkes helt eller delvist ned grundet høj smitte.”

Indledning

******Det talte ord gælder******

Tak for ordet og tak for invitationen.

Samrådet i dag handler om noget meget vigtigt. Det handler om vores børn, og det handler om de forhold som vores pædagoger har for at skabe de bedst mulige rammer for børnenes hverdag.

Corona har raset i snart to år. Og det har været et langt sejt træk. Det gælder ikke mindst i landets daginstitutioner.

Her har de ansatte, lederne og forældrene kæmpet for at få dagene til at hænge sammen – de har jongleret restriktioner, smitte og nedlukninger alt imens det ikke skulle gå ud over vores børn.

Alle har gjort en ekstra indsats. Alle har givet lidt mere af sig selv for at få enderne til at mødes. Det har ikke været nemt – det er jeg ret overbevist om.

Derfor vil jeg gerne sige tak til alle landets pædagoger, ledere og forældre, som har kæmpet for at skabe en god hverdag for vores børn hele vejen igennem pandemien. Tak for det.

Vi står lige nu et svært sted. Smittetallene er høje, ja faktisk på et niveau, som vi nok ikke havde forestillet os for bare nogle måneder siden.

Alligevel er vi i gang med at åbne samfundet op. Restriktionerne er i denne uge blevet ophævet, og vi skal til at vænne os til en anden hverdag.

Vi åbner op, fordi vi mener, at det er forsvarligt. Sundhedsvæsenet er ikke presset helt i bund som tidligere, rigtig mange er blevet vaccineret, og vi bliver ikke så syge af de nye varianter.

Men bare fordi vi ophæver restriktionerne, betyder det ikke, at alle udfordringer forsvinder fra den ene dag til den anden. Det er jeg helt klar over.

Som statsministeren også sagde på pressemødet i sidste uge, så har corona været en hård omgang. Og vi er ikke færdige endnu. Det næste stykke tid bliver svært. Vi er endnu en gang nødt til at alle sammen at gøre en ekstra indsats for at få enderne til at mødes.

Det gælder også i vores daginstitutioner. Endnu en gang må vi bede vores dygtige pædagoger og ledere om at træffe svære valg og om at strække sig så langt, som det er muligt.

Det gælder forældrene i landets familier, som også er nødt til at gøre en ekstra indsats. Og det gælder landets arbejdsgivere, som endnu en gang er nødt til at være fleksible for, at deres medarbejdere kan få dagene til at hænge sammen.

Det bliver ikke let, men jeg er sikker på, at vi kan gøre det igen.

[Ønsket om corona-trepartsforhandling]

Vi har igennem pandemien indført restriktioner, hjælpepakker og hjælpeordninger af mange omgange.

Alt sammen i et forsøg på at bremse smitten og dæmme op for konsekvenserne. Tak til Folketingets partier og arbejdsmarkedets parter for at være med til at tage det ansvar.

I november sidste år indgik vi en trepartsaftale med hjælp til forældre med coronasmittede børn.

Ordningen giver kompensation i form af barselsdagpenge til forældrene i de situationer, hvor barnet er smittet eller er hjemsendt på grund af konkrete smittetilfælde.

I samme aftale fik arbejdsgivere en udvidet ret til sygedagpengerefusion i tilfælde med coronasmitte.

To gode ordninger, som vi genaktiverede, da smitten begyndte at rulle i efteråret. Ordningerne gælder frem til den 28. februar 2022.

Vi står et andet sted nu. Vi er igennem den kritiske fase. Restriktionerne er ophævet. Der er andre regler for, hvornår man er nærkontakt, og perioden for selvisolation er sat ned.

Derudover ser vi forhåbentlig inden længe ind i et faldende smittetal.

Derfor mener jeg, at det er tid til, at vi holder igen med nye tiltag – og dermed også holder igen med nye trepartsaftaler.

Som det også fremgår af trepartsaftalen om sygedagpenge- og barselsdagpengeordningerne, mødes jeg med arbejdsmarkedets parter til et møde i starten af februar, hvor vi gør status.

Jeg kan forsikre jer om, at regeringen følger udviklingen tæt, og er selvfølgelig klar til at drøfte det, hvis der sker større, uforudsete ændringer.

[Om pædagogernes arbejdsforhold]

Til spørgsmålet om pædagogernes arbejdsforhold vil jeg gerne sige, at *alle* danske arbejdspladser skal være sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Også under en pandemi.

Og jeg vil gerne sige meget klart, at det er arbejdsgiverens ansvar at sørge for det. Det gælder selvfølgelig også, når vi taler om daginstitutioner.

Der er ingen tvivl om, at corona i nogle daginstitutioner skaber store udfordringer. Det handler bl.a. om, at det er svært at skaffe nok personale og om, at det pædagogiske arbejde er udfordret. Det bekræfter BUPL's nye undersøgelse af coronasituationen i dagtilbud.

Det er selvfølgelig uholdbart, hvis det står på i en længere periode. Det er dog mit klare indtryk, at

alle parter arbejder på at finde gode, lokale løsninger de steder, hvor man er hårdt ramt af sygefravær blandt personalet.

Og det er sådan det skal være: Løsningerne skal findes lokalt i et tæt samarbejde mellem arbejdsgiver, ledelse og ansatte.

[Om Arbejdstilsynets fokus på daginstitutioner]

Arbejdstilsynet har tilkendegivet over for mig, at de er opmærksomme på, at der kan være udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø i nogle daginstitutioner. Noget som Arbejdstilsynets direktør også har drøftet med BUPL.

Data baseret på pædagogernes egne vurderinger viser, at der er eksempler på, at nogle oplever følelsesmæssige belastninger i arbejdet og ikke at have tid til opgaverne. Det samme viser Arbejdstilsynets erfaringer fra branchen. De udfordringer skal tages alvorligt.

Det glæder mig derfor, at Arbejdstilsynet her i februar 2022 søsætter en ny brancherettet tilsynsindsats i daginstitutioner, hvor fokus bl.a. er det psykiske arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet har haft fokus på branchen i en år-række, men med den nye tilsynsindsats vil Arbejdstilsynet kunne tage ud på flere tilsyn i daginstitutioner.

[Hvad gør regeringen]

Endelig vil jeg gøre opmærksom på, at der er afsat en pulje på 100 mio. kr. årligt i 2021-2023 til forebyggelse af nedslidning og arbejdsulykker, populært omtalt som Arbejds miljøpuljen.

Jeg vil inden længe foreslå partierne bag puljen, at vi udvider ansøgerkredsen så flere kan få gavn af midlerne, som fx daginstitutioner, og vi dermed kan styrke indsatsen mod fysisk og psykisk nedslidning.

[Afrunding]

Til slut vil jeg gerne gentage budskabet om den situation, vi står i og den tid, vi går ind i. Det er svært, og det bliver ved med at være svært et stykke tid endnu. Det kommer til at kræve noget ekstra af os alle. Ikke mindst af vores pædagoger landet over, som kommer til at løbe ekstra stærkt.

Arbejds miljøet skal være i orden. Det er arbejdsgiverens ansvar. Det gælder naturligvis også under en pandemi. Vi er ikke i mål, og vi skal blive ved

med at diskutere det – så derfor også en tak for at sætte fokus på det i samrådet i dag.

Tak for ordet.