



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: 33 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR-nr.: 20453044

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Svar på alm. del – spørgsmål 218:

I brev af 28. april 2022 har udvalget efter ønske fra Charlotte Broman Mølbæk (SF) stillet mig følgende spørgsmål:

25. maj 2022

Sagsnr.: 22/08780

Alm. del – spørgsmål 218:

Kan ministeren oplyse, hvor mange ubesatte stillinger der er på pædagogområdet (pædagoger og pædagogiske assistenter) og lærerområdet opgjort på kommuner?

Svar:

Børne- og Undervisningsministeriet råder ikke over data for ubesatte stillinger på hhv. pædagog- og lærerområdet. Ministeriet kan i stedet oplyse om de nyeste opgjorte tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) rekrutteringssurvey, der giver et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen. Her opgøres antallet af forgæves rekrutteringer for en række stillingsbetegnelser, herunder pædagoger, pædagogiske assistenter og lærere for en halvårlig periode. Disse stillingsbetegnelser er opgjort for hele landet samt for hver af de otte Regionale Arbejdsmarkedsråds (RAR) områder.

Tabel 1 indeholder en opgørelse af forgæves rekrutteringsforsøg, rekrutteringsforsøg i alt og den forgæves rekrutteringsrate for pædagoger, pædagogiske assistenter og lærere for 1. og 2. halvår af 2021. Forgæves rekrutteringer er i opgørelsen summen af stillinger, der ikke blev besat, og stillinger besat af en medarbejder som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer.

Den forgæves rekrutteringsrate stiger over perioden fra 7 pct. til 32 pct. for de pædagogiske assistenter og fordobles fra 11 pct. til 20 pct. for lærerne. Stigningen kan bl.a. afspejle den økonomiske aktivitet ifm. genåbningen efter coronakrisen. Tallene fra rekrutteringssurveyen skal tages med forbehold, da de giver et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen, og dermed ikke er et udtryk for det strukturelle niveau.

Tabel 1**Forgæves rekrutteringer for pædagoger, pædagogiske assistenter og folkeskolelærere for hele landet, 2021**

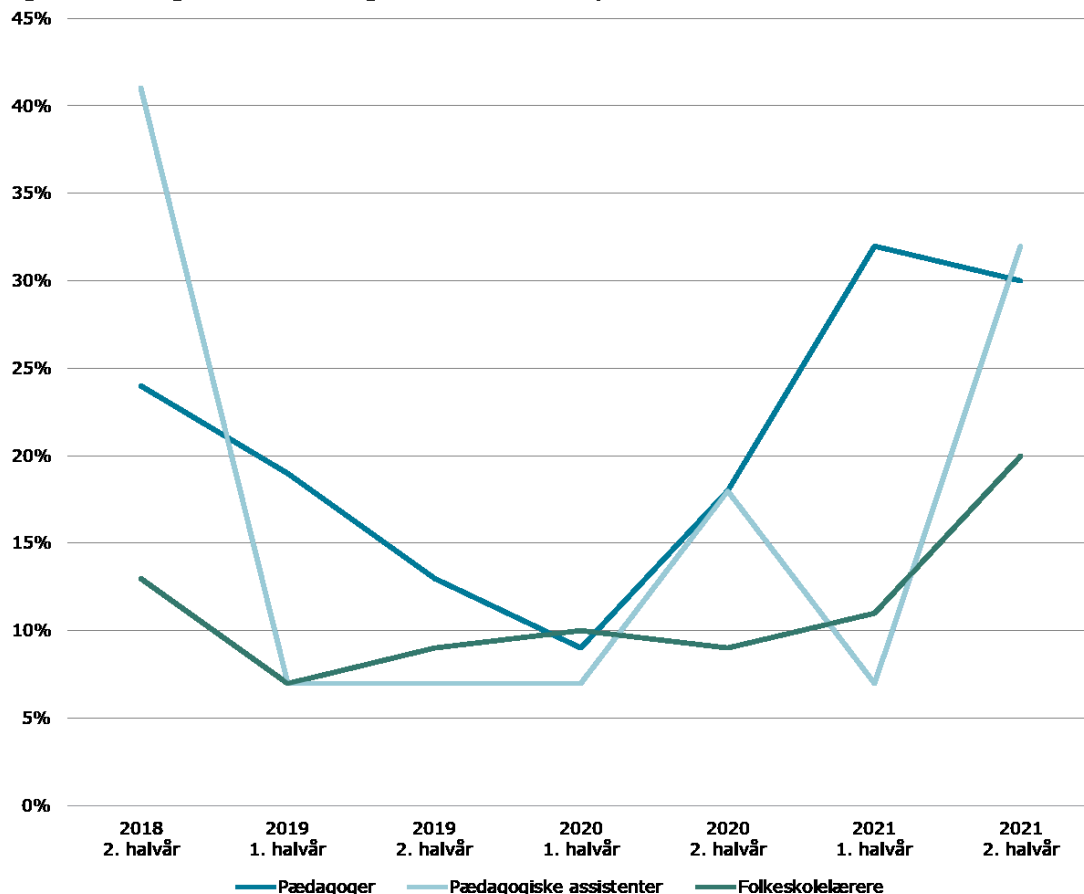
	Pædagoger	Pædagogiske assistenter	Folkeskolelærere
Jobopslag i december 2020-maj 2021			
Forgæves rekrutteringsforsøg	4.480	47	464
Rekrutteringsforsøg	12.876	633	4.077
Forgæves rekrutteringsrate	32%	7%	11%
Jobopslag i juni 2021-november 2021			
Forgæves rekrutteringsforsøg	3.500	100	1.024
Rekrutteringsforsøg	11.851	315	5.156
Forgæves rekrutteringsrate	30%	32%	20%

Anm.: I rekrutteringssurveyen er der udvalgt virksomheder i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område. Når der er indhentet nok svar til at kunne vurdere rekrutteringssituationen for den pågældende stillingsbetegnelse, indhentes der ikke flere svar. Efterfølgende bliver stikprøveundersøgelsens resultater vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet. Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater. ”-” markerer, at felterne er diskretionerede pga. mindre end 10 surveysvar. Antallet af rekrutteringsforsøg er summen af succesfulde rekrutteringer, ikke besatte rekrutteringer og rekrutteringer besat med en anden profil (substituerede). Den forgæves rekrutteringsrate viser, hvor stor en andel, de forgæves rekrutteringsforsøg udgør af de samlede rekrutteringsforsøg.

Kilde: Rekrutteringssurvey marts 2022 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Figur 1 viser den forgæves rekrutteringsrate for pædagoger, pædagogiske assistenter og lærere fra 2018-2021 for det 1. og 2. halvår. Den forgæves rekrutteringsrate varierer for alle tre stillinger, og ligger på et højt niveau i 2018, men falder frem til 2020 for herefter at stige igen.

Figur 1. Den forgæves rekrutteringsrate for hele landet, 2018-2021



Anm.: I rekrutteringssurveyen er der udvalgt virksomheder i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område. Når der er indhentet nok svar til at kunne vurdere rekrutteringssituationen for den pågældende stillingsbetegnelse, indhentes der ikke flere svar. Efterfølgende bliver stikprøveundersøgelsens resultater vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at rekrutteringsforsøg er repræsentativt for hele arbejdsmarkedet. Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater. ”-” markerer, at felterne er diskretionerede pga. mindre end 10 surveysvar. Antallet af rekrutteringsforsøg er summen af succesfulde rekrutteringer, ikke besatte rekrutteringer og rekrutteringer besat med en anden profil (substituerede). Den forgæves rekrutteringsrate viser, hvor stor en andel, de forgæves rekrutteringsforsøg udgør af de samlede rekrutteringsforsøg.

Kilde: Rekrutteringssurvey marts 2022 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Tabel 2 indeholder en opgørelse af forgæves rekrutteringer for pædagoger, pædagogiske assistenter og lærere fordelt på regionale områder for 2. halvår i 2021, som er det seneste opgjorte halvår.

Det fremgår, at antallet af forgæves rekrutteringsforsøg for pædagoger på landsplan var 3.500 svarende til en forgæves rekrutteringsrate på 30 pct. Heraf blev 2.591 af rekrutteringerne ikke besat, mens 909 blev besat af en medarbejder med en anden profil.

Antallet af forgæves rekrutteringsforsøg for pædagogiske assistenter var på landsplan 100 svarende til en forgæves rekrutteringsrate på 32 pct. Heraf blev den ene halvdel af rekrutteringerne ikke besat, mens den anden halvdel blev besat af en medarbejder med en anden profil.

Antallet af forgæves rekrutteringsforsøg for folkeskolelærere på landsplan var 1.024 svarende til en forgæves rekrutteringsrate på 20 pct. Heraf blev 645 af rekrutteringerne ikke besat, mens 378 blev besat af en medarbejder med en anden profil.

Rekrutteringsraten dækker over geografiske variationer på tværs af RAR-områderne for både folkeskolelærere og pædagoger, hvor de fleste forgæves rekrutteringer sker i Hovedstaden og på Sjælland. STAR betegner i deres opgørelse af arbejdsmarkedsbalancen det som mangel på arbejdskraft, når den forgæves rekrutteringsrate er over 20 pct. samtidig med, at ledighedsniveauet er under 8 pct. Som nævnt ovenfor skal tallene fra rekrutteringssurveyen skal tages med forbehold, da de giver et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen, og dermed ikke er et udtryk for det strukturelle niveau.

Tabel 2**Forgæves rekrutteringer for pædagoger, pædagogiske assistenter og folkeskolelærere, juni-november 2021****Pædagoger**

	Ikke besatte rekrutteringer	Rekrutteringer besat med en anden profil (substituerede)	Forgæves rekrutteringsforsøg	Rekrutteringsforsøg	Forgæves rekrutteringsrate
RAR Hovedstaden	1.153	328	1.481	4.134	36%
RAR Sjælland	702	146	848	2.325	36%
RAR Bornholm	-	-	-	-	-
RAR Fyn	75	0	75	796	9%
RAR Syddjylland	259	80	340	1.303	26%
RAR Østjylland	320	243	563	1.827	31%
RAR Vestjylland	11	23	34	502	7%
RAR Nordjylland	58	89	147	900	16%
Hele landet	2.591	909	3.500	11.851	30%

Pædagogiske assistenter

	Ikke besatte rekrutteringer	Rekrutteringer besat med en anden profil (substituerede)	Forgæves rekrutteringsforsøg	Rekrutteringsforsøg	Forgæves rekrutteringsrate
RAR Hovedstaden	13	43	56	112	50%
RAR Sjælland	0	0	-	89	-
RAR Bornholm	-	-	-	-	-
RAR Fyn	-	-	-	-	-
RAR Syddjylland	-	-	-	-	-
RAR Østjylland	-	-	-	-	-
RAR Vestjylland	-	-	-	-	-
RAR Nordjylland	-	-	-	-	-
Hele landet	52	48	100	315	32%

Folkeskolelærere

	Ikke besatte rekrutteringer	Rekrutteringer besat med en anden profil (substituerede)	Forgæves rekrutteringsforsøg	Rekrutteringsforsøg	Forgæves rekrutteringsrate
RAR Hovedstaden	242	174	416	1.638	25%
RAR Sjælland	311	75	386	1.295	30%
RAR Bornholm	-	-	-	-	-
RAR Fyn	0	0	0	317	0%
RAR Syddjylland	34	51	85	583	15%
RAR Østjylland	42	33	74	622	12%
RAR Vestjylland	16	18	34	275	12%
RAR Nordjylland	0	28	28	401	7%
Hele landet	645	378	1.024	5.156	20%

Anm.: Tabellen viser tal fra rekrutteringssurveyen, der vedrører jobopslag i perioden juni-november 2021. I rekrutteringssurveyen er der udvalgt virksomheder i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, som er udvalgt med henblik på at dække flest mulige stillingsbetegnelser i hvert RAR-område. Når der er indhentet nok svar til at kunne vurdere rekrutteringssituationen for den pågældende stillingsbetegnelse, indhentes der ikke flere svar. Svarprocenten i dette spørgeskema er 53 pct. Efterfølgende bliver stikprøveundersøgelsens resultater vægtet og skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at rekrutteringsforsøg er repræsentativ for hele arbejdsmarkedet. Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med stikprøveudvælgelse og opskaleringen af undersøgelsens resultater. ”-” markerer, at felterne er diskretionære pga. mindre end 10 surveysvar. Antallet af rekrutteringsforsøg er summen af succesfulde rekrutteringer, ikke besatte rekrutteringer og rekrutteringer besat med en anden profil (substituerede). Den forgæves rekrutteringsrate viser, hvor stor en andel, de forgæves rekrutteringsforsøg udgør af de samlede rekrutteringsforsøg.

Kilde: Rekrutteringssurvey marts 2022 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Med venlig hilsen

Pernille Rosenkrantz-Theil