

## Ministeren

Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 3. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 93 (alm. del) efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 93:

Kan ministeren bekræfte, at udenlandske arbejdere fra tredjelande, der har en godkendt kontrakt hos en privat arbejdsgiver uden overenskomst, som følge af lovkraften om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, er omfattet af den beskyttelse mod usaglig opsigelse, der er gældende i den og/eller de relevante repræsentative landes overenskomster? Kan ministeren i forlængelse heraf oplyse om den relevante lokale fagforening har mulighed for at få oplyst, hvilke private arbejdsgivere inden for afdelingens faglige område, der har fået godkendt beskæftigelse af udenlandske arbejde fra tredjelande?

### Svar:

Jeg forstår første del af spørgsmålet således, at det ønskes oplyst, om betingelsen om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår også omfatter regler om opsigelse, og om der heraf følger en (yderligere) beskyttelse mod usaglig opsigelse. Hertil kan det oplyses, at erhvervsordningernes betingelse om, at løn- og ansættelsesvilkår skal være sædvanlige efter danske forhold, også omfatter vilkår vedrørende opsigelse af ansættelsesforholdet, herunder eksempelvis bestemmelser i ansættelseskontrakten om opsigelsesvarsel. Hvorvidt og på hvilket grundlag, der kan gøres indsigelse mod en opsigelse, reguleres ikke udlændingeretligt. Det bemærkes dog, at udlændinge med ophold efter visse erhvervsordninger kan søge om en opholdstilladelse med henblik på at søge job i Danmark (jobsøgningsophold), hvis de bliver uforskyldt ledige, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 12.

For så vidt angår andel del af spørgsmålet, følger det af udlændingelovens § 44 a, at SIRI uden udlændingens eller arbejdsgiverens samtykke underretter de regionale arbejdsmarkedsråd (hvor fagbevægelsen er repræsenteret) om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 2 (positivlisten for faglærte). Underretningen skal indeholde de oplysninger, som har været relevante for styrelsens

30. december 2021

Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

Kontoret for International rekruttering  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail uim@uim.dk  
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 20773  
Akt-id 1844389

vurdering af, at den ansættelse, der ligger til grund for den meddelte opholdstilladelse, er på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Der findes ikke en lignende bestemmelse for andre af udlændingelovens erhvervsordninger.

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg