



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 11657
22. december 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 91 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 91:

”Kan ministeren oplyse, hvilke retslige muligheder en udenlandsk arbejdstager fra et tredjeland, der ikke er medlem af en fagforening, har for, på grundlag af den godkendte kontrakt, at opnå efterbetaling fra arbejdsgivere, der ikke overholder de godkendte løn- og arbejdsvilkår? ”

Svar:

Hvis en lønmodtager, som arbejder i Danmark, ikke får de lønvilkår, som er aftalt i ansættelsesforholdet, er det op til den ansatte – eventuelt via sin faglige organisation – at rejse en sag over for arbejdsgiveren fx ved at anlægge sag ved de almindelige domstole med krav om efterbetaling.

Hvis arbejdsgiveren er omfattet af en kollektiv overenskomst, er det den faglige organisation, der påser at overenskomsten overholdes, som kan indbringe en sag for Arbejdsretten om brud på overenskomsten og med krav om efterbetaling.

Den enkelte ansattes mulighed for at gøre krav om efterbetaling gældende er de samme uanset, om der er tale om danske eller udenlandske lønmodtagere.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister