

Ministeren

Beskæftigelsesudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 3. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 86 (alm. del) efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 86:

Kan ministeren oplyse, hvad sanktionerne er mod udenlandske arbejdere fra tredjelande, der har godkendt opholds- og arbejdstilladelse, i tilfælde hvor det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for at bryde forudsætningen om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, eller hvor det er arbejdsministeren, der har ansvaret for, at lønnen i beløbsordningen ikke lever op til kravet? Herunder bedes ministeren redegøre for, om SIRI i dag har beføjelser til, at pålægge sanktioner overfor arbejdsgiver og ikke alene fratage den relevante udenlandske arbejder sin arbejdstilladelse i tilfælde, hvor det findes, at arbejdsgiver overtræder gældende regler?

Svar:

Det følger af udlændingelovens § 19, stk. 1, nr. 1, at en tidsbegrænset opholdstilladelse kan inddrages, når grundlaget for ansøgningen eller opholdstilladelsen var urigtigt eller ikke længere er til stede.

Tilsidesættelse af særlige betingelser knyttet til en tilladelse er strafbart efter udlændingelovens § 60, stk. 1, og kan straffes med bøde eller under skærpende omstændigheder med fængsel indtil 4 måneder.

Den, som beskæftiger en udlænding uden fornøden arbejdstilladelse eller i strid med de for en arbejdstilladelse fastsatte betingelser, kan straffes med bøde eller fængsel indtil 2 år, jf. ifølge udlændingelovens § 59, stk. 5.

Det er anklagemyndigheden, der vurderer, om der skal rejses tiltale for overtrædelse af udlændingelovens § 59, stk. 5, og § 60, stk. 1.

Hertil kommer, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) som et moment i vurderingen af, om der kan meddeles opholds- og arbejdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 1-4, 6-9 og 12-14, kan lægge vægt på, om en virksomhed tidligere er straffet for at beskæftige en udlænding uden fornøden

17. december 2021

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Kontoret for International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 20711
Akt-id 1843518

arbejdstilladelse eller i strid med de for en arbejdstilladelse fastsatte betingelser, jf. udlændingelovens § 59, stk. 5, samt om udlændingen på grov vis har overtrådt eller tilsidesat betingelserne for tidligere opholdstilladelser i Danmark eller har arbejdet i Danmark uden fornøden tilladelse eller i strid med de for en arbejdstilladelse fastsatte betingelser. Dette følger af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) § 22, stk. 6, nr. 3 og 8.

Afsluttende kan det nævnes, at det følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 22, 3. pkt., at SIRI i forbindelse med en afgørelse om inddragelse af en virksomheds certificering efter fast track-ordningen samtidig skal træffe afgørelse om, at der ikke kan meddeles en ny certificering i en periode på 1 år fra afgørelsestidspunktet. Der vil ske inddragelse af en certificering, hvis denne er opnået ved svig, eller hvis virksomheden ikke har overholdt betingelserne herfor, fx hvis virksomheden inden for det seneste år er straffet mere end to gange efter udlændingelovens § 59, stk. 5, eller § 60, stk. 1., eller efter samme bestemmelser er ifaldet straf i form af en bøde på mindst 60.000 kr. (ved færre end 250 fuldtidsansatte) og mindst 100.000 kr. (ved mindst 250 fuldtidsansatte).

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg