



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Alex Vanopslagh
Alex.Vanopslagh@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 11228
26. december 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. december stillet følgende spørgsmål nr. 85 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

Spørgsmål nr. 85:

”Vil ministeren oplyse, hvad indførelsen af den såkaldte Arne-pensionen isoleret forventes at betyde for beskæftigelsen i sundhedssystemet i hvert af årene frem til 2025?”

Svar:

Aftalen om ret til tidlig pension kom på plads i efteråret 2020, og de første borgere kan nu velfortjent trække sig tilbage på ordningen den 1. januar 2022. Med aftalen om tidlig pension fandt vi en løsning for dem med de længste og ofte mest slid-somme arbejdsliv. De får nu ret til at kunne gå på pension, mens de stadig har livs-kvalitet i pensionsalderen.

I perioden fra den 1. august 2021, hvor der blev åbnet for at indgive ansøgning om ret til tidlig pension, frem til den 30. november 2021 har 30.515 personer ansøgt om ret til tidlig pension. Af de 30.515 ansøgere har 22.611 personer pr. 30. november fået tildelt ret til tidlig pension. Nogle af ansøgerne med tildelt ret vil kunne gå på tidlig pension fra 2022, mens andre først kan gøre brug af retten til tidlig pension i de efterfølgende år – det afhænger af alder og anciennitet på arbejdsmarkedet.

Det bemærkes, at det ud fra tallene ikke kan konkluderes, hvor mange der ender med at overgå til tidlig pension, da det afhænger af en række faktorer, herunder hvor mange der ender med at benytte sig af retten til tidlig pension.

Det er ligeledes ikke muligt at udlede arbejdsudbuddets påvirkning af tidlig pension, herunder arbejdsudbuddet i sundhedssystemet. Det skyldes bl.a., at det ikke er muligt at opgøre, hvad ansøgenes alternative forsørgelsesgrundlag ville have været i fravær af tidlig pension – herunder hvor mange der ville have været i beskæftigelse, på efterløn eller en anden offentlig forsørgelse. I 2022 er fx 65 pct. af målgruppen for tidlig pension efterlønsberettigede, og flere af ansøgerne med tildelt ret til tidlig pension ville formentlig være gået på efterløn, hvis tidlig pension ikke var en mulighed.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister