



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 202152004778

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 59 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Spørgsmål nr. 59:

”Vil ministeren redegøre for reglerne vedr. tilkendelse af arbejdsskadeerstatning på baggrund af posttraumatisk stress (PTSD), herunder om det er et krav, at symptomerne skal være fremkommet inden for 6 måneder, og vil ministeren i forlængelse heraf tilkendegive, om det er et rimeligt krav i lyset af, at symptomer på PTSD kan indtræde senere end 6 måneder efter en traumatisk hændelse?”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Erhvervssygdomsudvalget i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har ansvar for løbende at følge den nyeste forskningsmæssige udvikling på erhvervssygdomsområdet og for at sikre, at erhvervssygdomsfortegnelsen og anerkendelsespraksis til enhver tid baserer sig på de nyeste forskningsmæssige konklusioner. På baggrund af en landsretsdom i 2020 og en udredning om PTSD fra foråret 2021 har Erhvervssygdomsudvalget i juni 2021 fundet grundlag for at lempe tidskriteriet for sager, der forelægges for udvalget om PTSD, *jf. kriterierne nedenfor*.

Den nye lempeligere forelæggelsespraksis har medført, at det vil være muligt for tilskadekomne at få anerkendt PTSD som en arbejdsskade, hvis symptomer på PTSD foreligger indenfor 1 år, og diagnosen PTSD er fuldt til stede inden for 3-10 år, og i helt særlige sager også derefter. Før lempelsen var tidskriteriet for forelæggelse af sager symptomdebut inden for 6 måneder og fuld sygdomsudvikling inden for 3-4 år.

Tilskadekomne kan søge om genoptagelse, hvis sagen tidligere er blevet afvist med henvisning til tidskriteriet. AES har den 29. juni 2021 og igen den 1. december 2021 orienteret om muligheden for genoptagelse på deres hjemmeside.

Folketingets Beskæftigelsesudvalg blev orienteret om den lempede forelæggelsespraksis den 29. juni, jf. vedlagte.

Post traumatisk stressyndrom (PTSD) blev den 1. januar 2005 optaget på erhvervssygdomsfortegnelsen. Det betyder, at PTSD kan anerkendes administrativt af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) som en arbejdsskade på baggrund af konkrete betingelser. For at en sag kan anerkendes som en erhvervssygdom efter erhvervssygdomsfortegnelsen, kræves det således fx, at der er en dokumenteret sammenhæng mellem traumatiske hændelser i forbindelse med tilskadekomnes arbejde og udviklingen af sygdommen. Det betyder bl.a., at der skal være en tidsmæssig sammenhæng på 6 måneder mellem traumatiske hændelser (påvirkningen) og sygdomsdebut, hvilket vil sige, at symptomerne skal være debuteret inden for 6 måneder.

Hvis en sag om PTSD ikke kan anerkendes direkte efter erhvervssygdomsfortegnelsen – eksempelvis fordi betingelsen om tidsmæssig sammenhæng mellem påvirkning og sygdomsdebut ikke er opfyldt – vil sagen kunne forelægges for Erhvervssygdomsudvalget i AES, *jf. ovenfor*. Erhvervssygdomsudvalget vil i de tilfælde foretage en konkret vurdering af, om den enkelte sag kan anerkendes – enten med PTSD som sygdom eller med en anden psykisk diagnose.”

Jeg kan henholde mig til det oplyste fra Arbejdstilsynet, hvoraf det fremgår, at der i dag er mulighed for konkret at få anerkendt PTSD, selvom der er gået mere end 6 måneder fra påvirkning til sygdomsdebut.

Jeg vil samtidig understrege, at det er vigtigt for mig, at anerkendelsespraksis er baseret på medicinsk dokumentation og altid på den nyeste forskningsmæssige viden. Jeg er derfor glad for, at Erhvervssygdomsudvalget og AES løbende har fulgt og fortsat følger den forskningsmæssige udvikling ift. PTSD samt har opdateret praksis på baggrund heraf. Jeg vil i den forbindelse opfordre tilskadekomne, der er i tvivl, om de kan få deres sag genoptaget, til at rette henvendelse til AES.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister