



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

24. november 2021

J.nr.

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. oktober 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 48 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (Enhedslisten).

**Spørgsmål nr. 48:**

”Registrerer Arbejdstilsynet, hvilken tilsynsmetode, der anvendes ved tilsynsbesøg, herunder om der anvendes gruppesamtaler”

**Svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet registrerer normalt ikke, hvilken tilsynsmetode der anvendes ved tilsynsbesøg. Hvilken metode, der anvendes, afhænger af de konkrete omstændigheder på virksomheden, herunder hvilket arbejdsmiljøproblem der søges afdækket.

Gruppesamtaler er en metode, som særligt anvendes til afdækning af problemer, hvor det ikke er muligt at konstatere overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen udelukkende ved at iagttage arbejdet og arbejdspladsens indretning. Gruppesamtaler kan anvendes, når det er arbejdsmiljøfagligt begrundet, og når der er behov for at samle flere ansatte enten inden for eller på tværs af faggrupper eller afdelinger.

I forbindelse med, at det d. 1. juli 2018 blev fastsat i arbejdsmiljøloven, at Arbejdstilsynet har ret til at gennemføre gruppesamtaler med ansatte, bad arbejdsmiljøforligskredsen om en status på anvendelsen af gruppesamtaler et år efter reglernes ikrafttræden. Arbejdstilsynet registrerede til brug herfor anvendelsen af gruppesamtaler og fortsatte registreringerne frem til 31. august 2020.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye  
Fungerende beskæftigelsesminister