



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
21. september 2022

J.nr. 2022-7234

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. september 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 463 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 463:

”Vil beskæftigelsesministeren oversende en tabel, der illustrerer differencen mellem forskellige ydelsesniveauer og industriens mindsteløn? Tabellen bedes opgjort i satser for 2022 og illustrere følgende:

1. Ydelse, før skat (mdr.)
 - a. Dagpenge (maks.)
 - b. Kontanthjælp
 - i. Enlig (over 30 år)
 - ii. Forsørger (over 30 år)
 - c. Uddannelseshjælp
 - i. Enlig, udeboende (under 30 år)
 - ii. Enlig forsørger (under 30 år)
 - iii. Ikke-enlig forsørger (under 30 år)
 - d. Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse
 - i. Enlig, udeboende
 - ii. Enlig forsørger
 - iii. Ikke-enlig forsørger
 2. Industriens mindsteløn, før skat (mdr.)
 - a. Industriens mindsteløn inkl. faste tillæg
 - i. Pension (pct.)
 - ii. Fritvalgskonto (pct.)
 - iii. Feriefridage (pct.)
 - iv. Feriepenge
- ”

Svar:

Tabel 1 viser satserne for dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og SHO-ydelse sammenlignet med mindstelønnen i industrien inkl. arbejdsgiverens indbetaling til pension og fritvalgslønkonto samt særlige feriefridage og feriepenge.

Der er taget udgangspunkt i mindstebetalingssatsen for timelønsarbejde i industriens overenskomst, der pr. 1. marts udgør 127,15 kr. i timen. Arbejdsgiveren yder et pensionsbidrag på 8 pct. af lønnen og indbetaler 7 pct. af den ferieberettigede løn på fritvalgslønkontoen. Det forudsættes, at lønmodtageren ikke benytter de 5 feriefridage men i stedet indsætter beløbet på fritvalgslønkontoen (2,5 pct. af den ferieberettigede løn) samt modtager feriepenge i form af feriegodtgørelse.

Tilsammen udgør værdien af løn, pension, frivalgslønkonto, feriefridage og feriegodtgørelse 24.100 kr. pr. måned før skat, hvilket er 4.750 kr. mere end højeste dagpengesats.

Det bemærkes, at forskellen mellem løn inkl. pension mv. og satserne for dagpenge og kontanthjælp ikke kan betragtes som gevinsten ved at være i beskæftigelse, der opgøres som forskellen i disponibel indkomst efter nettoudgifter til børnepasning.

Endvidere vil modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp foruden satsen få indbetalt 0,9 pct. i obligatorisk pension i 2022.

Tabel 1

Satser for dagpenge, kontanthjælp (fyldt 30 år), uddannelseshjælp og SHO-ydelse sammenlignet med mindstelønnen i industrien inkl. værdien af pensionsbidrag, indbetaling til fritvalgslønkonto, særlige feriefridage og feriegodtgørelse. Kr. pr. måned. 2022.

	Ydelsessatser	Industriens mindsteløn	Forskel
Dagpenge	19.350	24.100	4.750
Kontanthjælp, fyldt 30 år			
Ikke-forsørger	11.700	24.100	12.400
Forsørger	15.550	24.100	8.550
Uddannelseshjælp			
Ikke-forsørger	6.400	24.100	17.700
Enlig forsørger	12.850	24.100	11.250
Ikke-enlig forsørger	9.000	24.100	15.100
SHO-ydelse			
Ikke-forsørger	6.250	24.100	17.900
Enlig forsørger	12.450	24.100	11.650
Ikke-enlig forsørger	8.700	24.100	15.400

Anm.: Tallene er afrundet til nærmeste 50.

Kilde: Industriens Overenskomst 2020-2023 og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister