



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karina Lorentzen Dehnhardt
Karina.Dehnhardt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 22/07455

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 254 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Karina Lorentzen Dehnhardt (SF) (MFU).

Spørgsmål nr. 254:

”Vil ministeren med henvisning til artiklen »Fem fleksjobbere deler halvanden fuldtidsstilling: Nu har de fire uger til at redde virksomheden fra at lukke« i Ugeavisen Varde den 3. november 2021 redegøre for reglerne for fleksjob og muligheden for at drive virksomhed, herunder overvejelserne bag reglerne?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at en person med en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne i forhold til ethvert erhverv kan blive visiteret til fleksjob. Når man er blevet visiteret til fleksjob, kan man blive ansat i et fleksjob som lønmodtager.

Hvis den virksomhed, man er ansat i fleksjob i, ophører, kan man blive ansat i et fleksjob i en anden virksomhed.

En person, der er visiteret til fleksjob som lønmodtager, kan blive ansat i en ægtefælles virksomhed – både en personligt drevet virksomhed og en virksomhed, der drives som selskabsform – under visse betingelser. Kommunen skal sikre, at der er tale om et reelt ansættelsesforhold som lønmodtager forud for, at kommunen godkender ansættelse i en ægtefælles virksomhed som et fleksjob. Det er endvidere et krav, at begge ægtefæller arbejder i virksomheden, og at ægtefællen, som ejer virksomheden, kan anses som arbejdsgiver. Der skal endvidere være indgået en lønftale efter kildeskattelovens § 25 A, stk. 7, i forhold til personligt drevne virksomheder og en løn- og ansættelsesaftale i virksomheder, der drives i selskabsform. Hvis virksomheden drives i selskabsform, må den ægtefælle, som ansættes i et fleksjob, ikke eje aktier m.v., hvis den anden ægtefælle har bestemmende indflydelse på selskabet.

Alternativt kan man blive visiteret til at modtage tilskud som selvstændigt erhvervsdrivende med en nedsat arbejdsevne, hvis man har drevet en selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse og har arbejdet i virksomheden i mindst 30

timer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder forud for, at arbejdsevnen reduceres. Når man bliver visiteret til tilskud som selvstændig erhvervsdrivende, bliver der alene set på arbejdsevnen i den konkrete virksomhed/virksomheder, som den pågældende driver. Visitationen til tilskud som selvstændig erhvervsdrivende er dermed lempeligere end en visitation til et fleksjob.

Ordnningen med visitation til tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende med nedsat arbejdsevne blev indført for, at personer, der allerede er selvstændigt erhvervsdrivende, kan fortsætte deres virksomhed, selv om deres arbejdsevne bliver varigt og væsentligt nedsat.

Ordnningen er blevet notificeret over for EU-Kommissionen, da kommissionen skal godkende ordningen, da tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende med nedsat arbejdsevne er en ordning omfattet af statsstøttere reglerne.

Personer, der er visiteret til fleksjob, kan ikke starte selvstændig virksomhed og drive denne som deres hovedbeskæftigelse, men de kan godt have selvstændig bibe-
skæftigelse. Hvis en person, der er visiteret til fleksjob, driver selvstændig bibe-
skæftigelse, skal kommunen dog vurdere, hvorvidt det har betydning for deres visi-
tation til fleksjob.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister