



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karina Lorentzen Dehnhardt
karina.dehnhardt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

22. september 2022

CVR 10172748

J.nr.

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. august 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 460 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Karina Lorentzen Dehnhardt (MFU).

Spørgsmål nr. 460:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen fra Marianne Richardt vedrørende fleksjob i egen virksomhed, jf. BEU alm. del - bilag 341?”

Svar:

Jeg har læst Marianne Richardts henvendelse, hvor hun giver udtryk for, at hun brænder for at starte sin egen virksomhed med e-handel op, og at hun gerne ville kunne gøre det som selvstændig med et fleksløntilskud.

Ifølge henvendelsen har Marianne Richardt kendskab til eksempler, hvor en person opretter en virksomhed med henblik på at ansætte et familiemedlem i en fleksjobstilling og uden selv at arbejde i virksomheden. Jeg kan godt forstå, at det kan være svært at forstå, hvorfor man så ikke selv kan starte egen virksomhed op med fleksløntilskud. Dog mener jeg ikke man kan bruge eksempler på evt. omgåelse af reglerne som begrundelse for at ændre reglerne.

I forhold til at blive ansat i fleksjob i en familieejet virksomhed kan jeg oplyse, at man ikke kan blive fleksjobansat i en virksomhed, som man har afgørende indflydelse på, da ens beskæftigelse i så fald vil være selvstændig virksomhed.

Der er dog en undtagelse for ægtefæller, således at en fleksjobvisiteret kan blive ansat i fleksjob i en virksomhed, som personens ægtefælle personligt ejer, eller hvor ægtefællerne i øvrigt sammen har bestemmende indflydelse. Personen, som ansættes i fleksjobbet, må dog ikke være medejer af virksomheden, hvis virksomheden drives i selskabsform fx i form af et ApS.

Det er endvidere krav om, at begge ægtefæller arbejder i virksomheden, at der er indgået en lønaftale, og at ægtefællen, som ejer virksomheden, kan anses som arbejdsgiver.

Det er kommunen, der skal sikre, at der er tale om et reelt ansættelsesforhold som lønmodtager forud for, at kommunen godkender ansættelse i en ægtefælles virksomhed som et fleksjob.

Baggrunden for lovgivningen er, at hvis en fleksjobvisiteret kunne modtage tilskud til at starte en ny virksomhed, ville tilskuddet virke som en form for iværksætterstøtte, som andre iværksættere ikke kan modtage. Nyoprettede selvstændige virksomheder generer ikke altid overskud. Derfor vil den fleksjobvisiterede i et sådant tilfælde leve af tilskuddet, og dermed vil tilskuddet kunne være konkurrenceforvridende.

Bestemmelser om, at der kan ydes tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende med en nedsat arbejdsevne, skal også godkendes af EU-kommissionen, jf. reglerne om statsstøtte.

Selvom fleksjobvisiterede ikke kan starte selvstændig virksomhed og drive denne som deres hovedbeskæftigelse, kan de godt have selvstændig bibeskæftigelse. Kommunen skal dog vurdere, hvorvidt det har betydning for deres visitation til fleksjob.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på BEU alm del spm. 254 og 297.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister