



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen (KF)  
Niels.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 6546  
19. september 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. august 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 455 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

**Spørgsmål nr. 455:**

”Vi ministeren oplyse, hvor mange jobs der findes i Danmark, inden for henholdsvis den offentlige og den private sektor? Vil ministeren i forlængelse heraf oplyse, hvor mange ledige jobs der findes i Danmark inden for den offentlige og den private sektor?”

**Svar:**

Der var i første kvartal 2022 i alt 3.317.100 job i Danmark, heraf 904.900 i den offentlige sektor og 2.412.200 i den private sektor, ifølge Danmarks Statistiks arbejdstidsregnskab. Disse job blev varetaget af 862.800 lønmodtagere i den offentlige sektor, og i den private sektor af 2.025.300 lønmodtagere og 181.500 selvstændige og/eller medhjælpende ægtefæller.

Der er således flere job end antal beskæftigede, både i den private og i den offentlige sektor, hvilket skyldes, at nogle personer har mere end ét job. Opgørelsen over antal job omfatter ikke ledige jobs, hverken i den private eller den offentlige sektor.

Der findes ingen opgørelser over det præcise omfang af ledige jobs. Dog findes opgørelser over omfanget af stillingsopslag og omfanget af forgæves rekrutteringer, forstået som opslåede stillinger, der ikke besættes eller ikke besættes med alle de ønskede kvalifikationer. Den seneste Rekrutteringssurvey juni 2022 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er baseret sig på jobopslag i perioden september 2021 til og med februar 2022, hvor virksomhederne efterfølgende bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. fire måneder efter, at de har slået stillingen op.

Rekrutteringssurvey juni 2022 viser bl.a., at 29 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves i perioden september 2021 til februar 2022. Målt i antal svarer de 29 pct. til 135.000 forgæves rekrutteringer i perioden. Ved 17 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte processen med, at stillingen ikke blev besat (svarende til 79.100 tilfælde), mens 12 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg

blev besat med en person, som ikke havde alle de ønskede kvalifikationer (svarende til 55.900 tilfælde). Det er ikke muligt at opdele stillingsopslag og forgæves rekrutteringer efter sektorer. Opgørelserne kan opdeles på stillingsbetegnelser. Her vil visse stillingsgrupper være mere typiske inden for hhv. den offentlige og den private sektor, men de fleste stillingsgrupper findes både i den offentlige sektor og i den private sektor.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister