



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Anni Matthiesen
Anni.Matthiesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr.

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. maj 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 361 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Anni Matthiesen (V).

Spørgsmål nr. 361:

”Vil ministeren, i forlængelse af den forhenværende beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsens svar på BEU alm. del spørgsmål 362, folketingsåret 2017-18 fra den 4. april 2018 bekræfte, at Billund Kommune ikke må modregne fleksjobansattes ydelse, når de modtager en bonus som eksempelvis en julegave, som de ingen indflydelse har på, og som personen modtager på lige fod med alle andre ansatte? Vil ministeren i forlængelse heraf redegøre for årsagen til, hvorvidt det er tilladt at modregne eller ej?”

Svar:

Som minister kan jeg ikke kommentere på konkrete sager, men jeg kan bekræfte, at fradragsreglerne på fleksjobområdet ikke er ændret siden, at den forhenværende beskæftigelsesminister, Troels Lund Poulsen, afgav svar på BEU alm. del spørgsmål 362 i folketingsåret 2017-18.

Følgende afsnit om problemstillingen, der har til formål at tydeliggøre retstilstanden, fremgår af vejledning om fleksløntilskud m.v. af 25. februar 2022 (nr. 9154):

”3.2.1. Særlig om bonus fra arbejdsgiver

Personer, der er ansat i et fleksjob efter den nye fleksjobordning (fra 1. januar 2013) modtager et fleksløntilskud fra kommunen som supplement til den løn, der udbetales af arbejdsgiveren. Der foretages fradrag i fleksløntilskuddet for lønindtægter fra fleksjobbet og andre lønindtægter, som den fleksjobansatte har samtidig med fleksjobbet.

Dette gælder også for løn i form af resultatløn mv., der dækker arbejde udført over en længere periode.

Andre udbetalinger, der ikke kan karakteriseres som løn, fx et kontant beløb i julegave, medfører ikke fradrag i fleksløntilskuddet.

Kommunen skal derfor i det omfang, der opstår tvivl om, hvorvidt en udbetalt bonus skal betragtes som en lønindtægt, vurdere, hvorvidt den udbetalte bonus fra en arbejdsgiver skal anses for en lønindtægt, eller om udbetalingen ikke kan karakteriseres som løn, men fx kan anses som en gave. I denne vurdering kan bl.a. indgå, om alle ansatte får samme beløb eller beløb beregnet med samme udgangspunkt. Det kan ligeledes indgå, om de pågældende får bonussen på baggrund af deres egen personlige arbejdsindsats, eller om bonussen udbetales til alle. I det tilfælde, hvor bonussen er afhængig af den personlige arbejdsindsats, vil den skulle indgå i beregningen, da der vil være tale om en lønindtægt.”

Afsnittet er videreført fra den tidligere gældende vejledning om fleksjob m.v. af 7. april 2017. (nr. 9345), som blev refereret i BEU-svar 362 i folketingsåret 2017-2018.

Da fleksløntilskuddet skal supplere en løn, der på grund af den fleksjobansattes nedsatte arbejdsevne er mindre end lønnen for fuldtidsarbejde, tager reglerne om fradrag i fleksløntilskud udgangspunkt i, at der kun skal foretages fradrag for en lønindtægt, der stammer fra arbejde, der er udført i en periode, hvor den fleksjobansatte er ansat i et fleksjob.

Der foretages derfor fradrag i fleksløntilskuddet for lønindtægter, mens arbejdsfrie indtægter ikke medfører fradrag.

Kommunen skal altid foretage en konkret vurdering af, hvorvidt der er tale om lønindtægt eller en arbejdsfri indtægt. Borgeren har mulighed for at klage over kommunens afgørelse til Ankestyrelsen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister