



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen
Niels.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

15. juni 2022

J.nr. 20225200267

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. maj 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 356 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

Spørgsmål nr. 356:

”Vil ministeren oplyse, hvor mange påbud arbejdsgivere har modtaget, fordi en ansat ikke har overholdt sine pligter efter arbejdsmiljølovgivningen?”

Svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Det følger af arbejdsmiljøloven, at arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.

Hvis Arbejdstilsynet konstaterer en overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, kan Arbejdstilsynet påbyde, at forholdet bringes i orden straks (strakspåbud) eller inden for en frist (påbud), eller Arbejdstilsynet kan, hvis der er en overhængende betydelig fare, standse arbejdet (forbud).

Det, at afgive et påbud, strakspåbud eller forbud, kræver alene, at der er konstateret en overtrædelse, som er begået af en eller flere beskæftigede i virksomheden. Det er ikke afgørende for afgivelse af påbud m.v., om det er en ansat, en arbejdsleder eller arbejdsgiveren selv, der udfører arbejdet i strid med reglerne.

Arbejdstilsynets administrative afgørelser i form af påbud m.v. har til formål at sikre, at konstaterede overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen bringes til ophør inden for de givne frister.

Det betyder, at arbejdsgiveren skal sørge for, at der iværksættes fremadrettede handlinger til at imødegå de konstaterede overtrædelser af reglerne, uanset hvem i virksomheden, der har begået overtrædelser.

Arbejdstilsynet har derfor ikke nogen opgørelse af, hvem der har begået overtrædelsen.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister