



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen
Niels.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

15. juni 2022

J.nr. 20225200267

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. maj 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 355 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

Spørgsmål nr. 355:

”Vil ministeren oplyse, hvor mange gange ansatte er blevet idømt bøde for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen?”

Svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Det følger af arbejdsmiljøloven, at arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.

Det følger endvidere af arbejdsmiljøloven, at de ansatte skal medvirke til, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige inden for deres arbejdsområde, herunder at de foranstaltninger, der træffes for at fremme sikkerhed og sundhed, virker efter deres hensigt. Bestemmelsen beskriver den overordnede pligt, som ansatte har efter loven.

Arbejdstilsynet kan rejse straffesag mod ansatte, hvis de har overtrådt arbejdsmiljøloven i situationer, hvor de kunne have udført arbejdet på forsvarlig og lovlig måde. Hvis arbejdsgiveren har stillet det rigtige udstyr til rådighed, givet tilstrækkelig instruktion og ført effektivt tilsyn med arbejdet, og de ansatte alligevel overtræder loven, kan de straffes for overtrædelsen.

Det er en betingelse for straf, at den ansatte har handlet forsætligt eller groft uagtsomt, fx hvis en ansat udfører arbejde i højden med opstilling af et stillads uden sikring mod nedstyrtning, hvor det rette udstyr var stillet til rådighed, og arbejdsgiveren havde instrueret vedkommende i at bruge det.

Arbejdstilsynet rejser ikke straffesag mod ansatte, hvis de er kommet til skade i

forbindelse med overtrædelsen. Det følger af lovbemærkningerne til arbejdsmiljøloven, at det er hensigten, at ansatte, der selv kommer til skade ved en arbejdsulykke, ikke straffes.

Tabel 1 viser antal straffesager mod ansatte for perioden 2018 – 2021 vedrørende overtrædelse af arbejdsmiljøloven, hvor Arbejdstilsynet har indstillet til politiet, at en sag afgøres med en bøde til en ansat.

Det fremgår også af tabellen, hvordan straffesagerne er afgjort. Endelig fremgår det, at der er sager, som afventer yderligere behandling ved politiet eller domstolene.

Tabel 1

Oversigt over antal straffesager mod ansatte i perioden 2018 – 2021 vedrørende overtrædelse af arbejdsmiljøloven

	2018	2019	2020	2021
Indstillet til politiet i alt	44	51	41	53
Udenretlig bødevedtagelse hos politiet	36	26	23	22
Henlagt af politiet	0	8	9	0
Byretten (bøde)	7	17	5	10
Byretten (frifindelse)	0	0	0	0
Afventer yderligere behandling (ved politiet/domstolene)	1	0	4	21

Kilde: Alle tal er hentet fra Arbejdstilsynets sagsbehandlingssystem, ATIS. De er opgjort på baggrund af manuelle indtastninger, som foretages af den enkelte sagsbehandler. Der kan derfor være sager, hvor der er sket fejlregistreringer. Tallene er opgjort den 25. maj 2022.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister