



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen
Niels.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

15. juni 2022

J.nr. 20225200267

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. maj 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 354 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

Spørgsmål nr. 354:

”Kan ministeren oplyse, hvilken betydning den forestående modernisering af Arbejds miljølovens § 28, stk.2, om ansattes oplysningspligt vil få i forhold til Arbejdstilsynets vejledninger om fysisk og psykisk arbejdsmiljø?”

Svar:

Jeg er glad for, at regeringen og arbejdsmarkedets parter i marts 2022 indgik en treparts aftale om seksuel chikane, der skal understøtte en kulturforandring på danske arbejdspladser.

Aftalen indeholder en række initiativer, herunder et initiativ om tydeliggørelse af de ansattes pligter efter § 28, stk. 2, i arbejdsmiljøloven. Initiativet består i en sproglig modernisering af bestemmelsen, så man ikke skal være i tvivl om, at den også dækker det psykiske arbejdsmiljø.

Med treparts aftalen om seksuel chikane er der ikke lagt op til en ændring af de ansattes pligter og ansvar efter arbejdsmiljøloven. Det vil fortsat være arbejdsgiveren, der har pligt til at sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. De ansatte vil også fortsat skulle meddele det til et medlem af arbejdsmiljøorganisationen, arbejdslederen eller arbejdsgiveren, hvis de bliver opmærksomme på problemer i det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø, som kan forringe sikkerheden eller sundheden, og som de ikke selv kan løse.

Jeg kan desuden oplyse, at Arbejdstilsynet i øjeblikket har drøftelser med arbejdsmarkedets parter om, hvordan bl.a. ansattes pligter skal formidles på Arbejdstilsynets hjemmeside og i Arbejdstilsynets vejledninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister