



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20225200186

13. juni 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. maj 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 348 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet i forlængelse af ministerens besvarelse af BEU alm. del - samrådsspørgsmål Q.

Spørgsmål nr. 348:

”Vil ministeren i procent oplyse, hvor mange mellemstore danske virksomheder, der har arbejdsmiljørepræsentanter for de seneste fem år, og oplyse, hvad ministeren vil gøre for, at tallet bliver højere?”

Svar:

Jeg har indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende

”Arbejdstilsynet har ikke oplysninger om, hvor mange mellemstore danske virksomheder der har arbejdsmiljørepræsentanter, idet virksomhederne ikke skal indberette dette til Arbejdstilsynet. Fra AMO-evalueringen fra 2019 ved vi dog, at det desværre ikke er alle virksomheder, der har etableret en arbejdsmiljøorganisation, selvom de har pligt til det. Derfor har Arbejdstilsynet fokus på området og lavede i 2021 bl.a. en digital guide om AMO og et forsøg med at sende breve til virksomheder med 10-15 ansatte for dels at minde dem om AMO-kravet, dels at oplyse dem om, at der er hjælp at hente i den nye guide.

Virksomheder med 10 eller flere ansatte skal have en arbejdsmiljøorganisation, og arbejdsgiveren er forpligtet til, i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, at fastsætte det nødvendige antal medlemmer og arbejdsmiljøgrupper i arbejdsmiljøorganisationen. Antallet skal fastsættes ud fra det såkaldte nærhedsprincip, som sikrer, at der er nok medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen – herunder nok arbejdsmiljørepræsentanter – til, at arbejdsmiljøorganisationen til enhver tid kan løse sine opgaver på tilfredsstillende måde.”

Jeg henholder mig til det oplyste fra Arbejdstilsynet og kan dertil oplyse, at det midlertidige AMO-udvalg, som for nylig er kommet med sine anbefalinger, bl.a. har lavet anbefalinger, der skal skærpe virksomhedernes fokus på nærhedsprincippet. Med undtagelse af anbefalingen om en opsøgende, virksomhedsnær indsats, har arbejdsmiljøforligskredsen tilsluttet sig udvalgets anbefalinger og arbejdet med implementering og udarbejdelse af lovforslag er derfor sat i gang.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister