



**Skatteministeriet**

31. maj 2022  
J.nr. 2022 - 731

Til Folketinget – Beskæftigelsesudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 335 af 10. maj 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Abildgaard (KF).

Jeppe Bruus

/Benn Gandløse Vestergaard

## Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvor mange nyansættelser af danske borgere i aldersgruppen +55, der har været i staten i perioden maj 2021 til maj 2022 sammenlignet med andre aldersgrupper? Tallet bedes opgjort i både antal og procent.

## Svar

Seniorer udgør en værdifuld arbejdskraft i staten og bidrager til at løfte en lang række opgaver af samfundsmæssig betydning. Det er derfor også en vigtig prioritet for regeringen, at seniorer fastholdes og udvikles i deres arbejde.

Ansættelsesprocesserne finder sted decentralt i de enkelte ministerområder. Det er ikke muligt gennem de fællesstatslige statistiske databaser at få informationer om de statsansattes anciennitet, eller hvor mange der er egentligt nyansatte. I den fællesstatslige personalestatistik kan der dog trækkes informationer om antal ”tilgåede” ansatte, hvilket er et beregnet udtryk for, hvor mange der har taget imod en stilling inden for staten eller skiftet stilling inden for staten i en given periode.

Der kan ikke trækkes data for perioden maj 2021 til maj 2022, som der spørges til, fordi disse data endnu ikke er tilgængelige, men i *tabel 1* er der vist tal for perioden februar 2021 til februar 2022.

Tabel 1. Antal tilgåede ansatte i staten fordelt på alder, 1. kv. 2021 – 1. kv. 2022

Aldersgrupper (5 år)	Tilgået (antal)	Årsværk (Gns) (antal)	Tilgåede/Årsværk (procent)	Tilgangsandel (procent)
Under 24	2.118	3.996	53,0	8,0
25-29 år	6.242	16.447	37,9	23,7
30-34 år	4.854	20.662	23,5	18,4
35-39 år	3.215	18.706	17,2	12,2
40-44 år	2.675	19.870	13,5	10,2
45-49 år	2.349	21.878	10,7	8,9
50-54 år	1.939	20.425	9,5	7,4
55-59 år	1.745	22.142	7,9	6,6
60-64 år	954	16.542	5,8	3,6
Over 64 år	230	5.928	3,9	0,9
Samlet	26.322	166.597	15,8	100,0

Kilde: ISOLA

Anm: Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har udtrukket fra ISOLAs personaleomsætningsstatistik, som ejes og udvikles af Økonomistyrelsen. Personaleomsætningsstatistikken dækker ikke et kalenderår, men i stedet et rullende år, der sammenholder medarbejderstaben i kvartalets midterste måned med medarbejderstaben i samme måned året før. Det aktuelle udtræk fra 1. kvartal 2022 dækker altså over antal tilgåede fra februar 2021 til februar 2022. Optræder personen i statistikken ved sluttidspunktet, men ikke ved startidspunktet, vil vedkommende blive kategoriseret som 'Tilgået'. Hertil skal Medarbejder- og Kompetencestyrelsen bemærke, at interne rokader kan påvirke tallene for tilgang og afgang. Dette kan forekomme ved rokader, hvor ansatte reelt skifter arbejdsplads, men ikke skifter lønnummer, fordi skiftet sker inden for samme koncern, hvilket kan komme til udtryk i tallene som kunstigt lav tilgang. Det kan desuden forekomme ifm. faste rotationsordninger på en arbejdsplads, at den ansatte jævnlige skifter lønnummer uden reelt at skifte arbejdsplads, hvilket kommer til udtryk i tallene som kunstigt høj tilgang. Ressortomlægninger kan have stor betydning og fx tilbagevenden fra orlovsordninger kan også påvirke antallet af tilgåede uden at der dermed reelt er tale om nyansættelser. De data for antal tilgåede personer, der kan trækkes fra ISOLA indeholder således på den ene side personer, som ikke er nyansatte, mens der på den

---

anden side er nyansatte, som ikke vil fremgå. Det vurderes dog, at tallene for staten som helhed overordnet er retvisende, og at der ikke bedre datakilder på fællesstatsligt niveau.

Som det fremgår af *tabel 1*, er der tilgået 1.745 ansatte i alderen 55-59 år i perioden. I gennemsnit i perioden var der 22.142 ansatte i alderen 55-59 år, hvilket svarer til 7,9 pct. af det samlede antal ansatte i aldersgruppen af tilgåede i perioden. 6,6 pct. af det samlede antal tilgåede i perioden var mellem 55-59 år. Samlet set er der i perioden tilgået 2.929 ansatte i staten, som var over 55 år gamle, hvilket svarer til 11,1 pct. af det samlede antal tilgåede.

I forhold til det gennemsnitlige antal årsværk i perioden fordelt på aldersgrupper er procentandelen af tilgåede højere for de yngre aldersgrupper end for de ældre. Det kan fx hænge sammen med, at personaleomsætningen generelt er højere for de yngre aldersgrupper, hvor flere unge oftere skifter job, mens de ældre ansatte forbliver relativt længere i samme stilling frem mod pensionstidspunktet.

Det bemærkes, at det er fastsat i forskelsbehandlingsloven, at der ikke må ske forskelsbehandling på grund af alder ved ansættelse. Endvidere gælder der ved besættelse af offentlige stillinger et krav om at ansætte den bedst kvalificerede ansøger.

Det bemærkes derudover, at forskelsbehandlingsloven med virkning fra den 1. juli 2022 endvidere fastslår, at en arbejdsgiver ikke må anmode om oplysninger om en ansøgers alder ved indlevering, indsendelse, uploading og indtastning m.v. af en jobansøgning.