



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karina Adsbøl (UFG)
Karina.Adsbol@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 3769
25. maj 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 309 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Karina Adsbøl (UFG) (MFU).

Spørgsmål nr. 309:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan der er fulgt op på beretningen over B 46 »Forslag til folketingsbeslutning om ansattes mulighed for fuld erstatning, når de har været udsat for vold på arbejdet«, folketingsåret 2018-19?”

Svar:

Som følge af beretningen over beslutningsforslag B 46 nedsatte regeringen en tværministeriel arbejdsgruppe, der havde til opgave at afdække problemstillingen og vurdere løsningsmodeller.

Den tværministerielle arbejdsgruppe har nu færdiggjort deres rapport om ansattes mulighed for fuld erstatning, når de har været udsat for vold på arbejdet. Jeg har oversendt rapporten til Folketinget Beskæftigelsesudvalg og Retsudvalg onsdag d. 25. maj.

I rapporten beskriver arbejdsgruppen de gældende regler på området og sammenhængen i mellem reglerne efter arbejdsskadeloven og erstatningsansvarsloven. Herunder afdækkes det, hvordan reglerne kan udgøre et problem for ansattes mulighed for at få adgang til erstatning, når de har været udsat for vold på arbejdet. Derudover indeholder rapporten vurderinger af de fire løsningsmodeller, der er skitseret i beslutningsforslag B46, samt to modeller som arbejdsgruppen har bidraget med.

Jeg har vedlagt rapporten her til orientering. Den har beklagevis været forsinket bl.a. på grund af Corona.

Nu vil regeringen følge op på arbejdsgruppens vurderinger, og drøfte løsningsmodellerne i forbindelse med de kommende politiske forhandlinger om arbejdsskadeområdet, som jeg netop har indkaldt til. Her vil regeringen også præsentere sit oplæg til håndtering.

Det glæder mig, at vi nu er et skridt nærmere at håndtere denne komplekse problemstilling, så ansatte får lettere adgang til erstatning, når de har været udsat for vold på arbejdet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister