



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jens Henrik Thulesen Dahl
Jens.Henrik.Thulesen.Dahl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022-3439

20. maj 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 301 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jens Henrik Thulesen Dahl (DF).

Spørgsmål nr. 302:

”Vil ministeren beskrive og oplyse, hvilke initiativer regeringen vil tage, for at sikre de danske flexjobberes rettigheder, særligt hos de arbejdsgivere, der ikke i forvejen har en overenskomst?”

Svar:

Som nævnt i svaret på spørgsmål nr. 301, er der fastsat regler om, at man som ansat i et fleksjob får løn fra arbejdsgiveren for det arbejde, man udfører, og at lønnen suppleres med et fleksløntilskud fra kommunen.

Hvad angår reglerne om fastsættelse af løn og øvrige arbejdsvilkår i fleksjobbet, kan jeg henvise til svaret på spørgsmål nr. 299. Her fremgår det bl.a., at hvis området ikke er dækket af overenskomst, skal lønnen og øvrige arbejdsvilkår fastsættes efter aftale mellem den fleksjobansatte og arbejdsgiveren. Såfremt en relevant sammenlignelig overenskomst findes for området, skal der tages udgangspunkt i denne.

Der er endvidere fastsat regler om, at jobcenteret og den overenskomstbærende faglige organisation modtager kopi af ansættelsesaftalen mellem arbejdsgiver og den fleksjobansatte, hvis den fleksjobansatte giver sit samtykke hertil.

Baggrunden for at videregive aftalen til jobcenteret er, at jobcenteret kan konstatere, at ansættelsesforholdene er i tråd med den vurdering af arbejdsevnen, som jobcenteret har foretaget.

Baggrunden for at videregive aftalen til den overenskomstbærende faglige organisation er at sikre, at løn fastsat ved aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte hviler på et korrekt grundlag, herunder i forhold til anvendelsen af de kollektive overenskomster. Dette skal sikre, at den fleksjobansatte får den størst mulige sikkerhed for, at ansættelsen sker på det bedst mulige grundlag.

Den fleksjobansatte har herudover altid mulighed for at få hjælp fra sin faglige organisation.

Rettighederne for fleksjobansatte vil også være et tema i kommende forhandlinger om en kritisk gennemgang af reformen af førtidspension og fleksjob mellem forligspartierne og regeringen. Formålet er at justere de områder i reformen, hvor mennesker risikerer at komme i klemme i systemet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister