



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jens Henrik Thulesen Dahl
Jens.Henrik.Thulesen.Dahl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022-3439

20. maj 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 301 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jens Henrik Thulesen Dahl (DF).

Spørgsmål nr. 301:

”Vil ministeren beskrive, hvordan en chauffør i flexjob kan aflønnes af arbejdsgiveren for 10 timer, selvom han kører i de i alt 20 timer, han ifølge arbejdsgiveren er pålagt?”

Svar:

Jeg kan som minister ikke kommentere på konkrete sager.

Men jeg kan oplyse, at der er fastsat regler om, at man som ansat i et flexjob får løn fra arbejdsgiveren for det arbejde, man udfører. Hvis en borger i et flexjob vurderes at have nedsat arbejdsintensitet, indgår det i fastsættelsen af den udbetale løn fra virksomheden.

Et eksempel er en borger, der vurderes at kunne arbejde i et flexjob på 10 timer med en arbejdsintensitet på 70 procent grundet et behov for mange pauser. Virksomheden vil således udbetale løn for det udførte arbejde, som er 7 timer.

Lønnen suppleres med et fleksløntilskud fra kommunen til den ansatte, der reguleres på baggrund af lønindtægten.

Forud for etableringen af et konkret flexjob i en virksomhed skal jobcenteret hurtigst muligt komme med en vurdering af, hvor mange arbejdstimer personen kan arbejde i flexjobbet, og hvilken intensitet personen kan bestride det konkrete flexjob med. Denne vurdering danner grundlag for aftalen om flexjob mellem den ansatte og arbejdsgiveren.

Reglerne om løn i flexjob blev fastsat i forbindelse med reformen af flexjob fra 2013 (S, SF, RV, V, K og LA) hvor det offentlige tilskud blev omlagt blandt andet med det formål at målrette ordningen til personer med mindst arbejdsevne. Ordningen skal således også kunne rumme personer, der har behov for ekstra skånevilkår, og som derfor ikke kan arbejde med fuld intensitet i de timer, hvor de arbejder. Det

er derfor vigtigt, at reglerne om lønfastsættelse afspejler dette, idet der ellers er risiko for, at der ikke kan etableres fleksjob i disse tilfælde.

Hvis en borger er utilfreds med jobcenterets vurdering af arbejdsevnen i det konkrete fleksjob, herunder af arbejdsintensiteten, har borgeren mulighed for at klage til Ankestyrelsen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister