



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jens Henrik Thulesen Dahl

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022-3439

20. maj 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 299 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jens Henrik Thulesen Dahl (DF).

Spørgsmål nr. : 299

”Vil ministeren redegøre for proceduren for aflønning af danskere i flexjob fra henholdsvis arbejdsgiver og det offentlige?”

Svar:

Arbejdsgiveren betaler løn for det arbejde, som den fleksjobansatte udfører.

Hvis den fleksjobansatte er ansat på et overenskomstdækket område, vil løn (samt arbejdsvilkår i øvrigt) blive fastsat efter gældende kollektive overenskomster, herunder sociale kapitler, lokalaftaler m.v.

Hvis der ikke i overenskomsterne m.v. er bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for fleksjobansatte, skal arbejdsgiveren og den fleksjobansatte indgå aftale om løn. I den forbindelse kan bestemmelser i overenskomsten om løn og arbejdstid fraviges, i det omfang det er nødvendigt for at fastsætte en løn, der er i overensstemmelse med den ansattes arbejdsevne i fleksjobbet.

Hvis området ikke er dækket af overenskomst, skal lønnen (samt arbejdsvilkår i øvrigt) fastsættes efter aftale mellem den fleksjobansatte og arbejdsgiveren. Såfremt en relevant sammenlignelig overenskomst findes for området, skal der tages udgangspunkt i denne.

Der indbetales bidrag til ATP af fleksjobbet, hvis antallet af timer, der udbetales løn for, er på mindst 39 timer om måneden.

Som kompensation for den fleksjobansattes nedsatte arbejdsevne, modtager den fleksjobansatte et fleksløntilskud. Fleksløntilskuddet er en offentlig forsørgelsesydelse, som skal supplere den løn, som arbejdsgiver udbetaler. Fleksløntilskuddet kan derfor ikke betragtes som en aflønning.

Fleksløntilskuddet udbetales af den fleksjobansattes kommune til den fleksjobansatte. Udbetalingen af fleksløntilskuddet fra en kommune vil forudsætte, at der er en lønudbetaling fra en arbejdsgiver til den ansatte i fleksjobbet.

Fleksløntilskuddet reguleres på baggrund af lønindtægten fra arbejdsgiver. Fleksløntilskuddet beregnes og udbetales af kommunerne. Beregningen tager udgangspunkt i et beløb, der svarer til 98 pct. af dagpengenes højeste beløb (18.936 kr. pr. måned i 2022-niveau).

Fleksløntilskuddet nedsættes med 30 pct. af lønindtægten, indtil indtægten, inklusiv arbejdsgivers og fleksjobansattes pensionsbidrag pr. måned før skat, udgør 15.401 kr. (2022-niveau). For lønindtægt over 15.401 kr. pr. måned før skat, nedsættes tilskuddet med 55 pct.

Fleksløntilskud og den fleksjobansattes løn kan højst udgøre et beløb svarende til, hvad en ansat i en tilsvarende fuldtidsstilling på ordinære vilkår ville få i løn.

Der indbetales et forhøjet bidrag til ATP af fleksløntilskuddet. Den fleksjobansatte betaler selv et bidrag på 5 pct. af fleksløntilskuddet, dog højst 500 kr. pr. måned. Kommunen tilbageholder bidraget ved udbetaling af tilskuddet.

Kommunen betaler også et bidrag til ATP, der beregnes på grundlag af antallet af timer, hvor den fleksjobansatte har fået fleksløntilskud.

Kommunen betaler derudover et bidrag til den obligatoriske pensionsordning, som i 2022 er på 0.9 pct. af det beregnede fleksløntilskud.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister