



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 3359
18. maj 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 287 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 287:

”Vil ministeren redegøre for, hvad regionerne gør for at få afdækket omfanget af mobning og chikane i forbindelse med fagforeningsvalg samt oplyse, hvor mange, der har været udsat for det i regionerne?”

Svar:

Indledningsvist vil gerne slå fast, at mobning og chikane er fuldstændig uacceptabelt på danske arbejdspladser. Det gælder uanset hvilke motiver og årsager, der ligger bag.

Det er arbejdsgiverens ansvar at forebygge krænkende handlinger, og derfor har jeg til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Danske Regioner, der oplyser følgende:

” Regionerne har som arbejdsgiver i henhold til arbejdsmiljøloven det overordnede ansvar for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Det gælder også i forhold til det psykiske arbejdsmiljø, som omfatter krænkende handlinger, herunder mobning og chikane.

Alle regioner har jf. overenskomstaftalen ”Aftale om trivsel og sundhed” aftalt retningslinjer for arbejdspladsens samlede indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer ift. vold, mobning og chikane. Herudover er der i alle regioner igangsat større indsats, aktiviteter og helt konkrete handlinger, der understøtter og udfolder retningslinjerne.

Mobning og chikane er således et blandt flere emner, der indgår i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i regionerne. Arbejdsmiljøproblemer afdækkes og håndteres bl.a. i forbindelse med udarbejdelse af den lovpligtige arbejdsplads-vurdering (APV) samt trivselsmålinger.

Skulle der forekomme mobning og chikane ift. fagforeningsvalg vil det være omfattet af regionernes omfattende arbejdsmiljøarbejde.

Regionerne spørger ikke til den ansattes fagforeningsvalg jf. lovgivning vedr. organisations- og foreningsfrihed samt GDPR. Der foreligger ikke et systematisk overblik over mobning og chikane i regionerne i tilknytning til fagforeningsvalg.”

Jeg henholder mig til Danske Regioners oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister