



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 3359
18. maj 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 286 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 286:

”Vil ministeren redegøre for, hvad kommunerne gør for at få afdækket omfanget af mobning og chikane i forbindelse med fagforeningsvalg samt oplyse, hvor mange, der har været udsat for det i kommunerne?”

Svar:

Indledningsvist vil gerne slå fast, at mobning og chikane er fuldstændig uacceptabelt på danske arbejdspladser. Det gælder uanset hvilke motiver og årsager, der ligger bag.

Det er arbejdsgiverens ansvar at forebygge krænkende handlinger, og derfor har jeg til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Kommunernes Landsorganisation (KL), der oplyser følgende:

”Som bekendt er foreningsfrihed på arbejdsmarkedet i Danmark fastsat ved lov, hvilket blandt andet indebærer, at den enkelte kommunalt ansatte frit kan vælge at være eller ikke være medlem af en fagforening. Oplysninger herom udgør følsomme oplysninger, som er omfattet af databeskyttelsesreglerne. Kommunerne spørger ikke medarbejderne om deres fagforeningsmedlemskab.

Kommunerne har som arbejdsgiver i henhold til arbejdsmiljøloven det overordnede ansvar for, at arbejdsmiljøet er i orden og skal sørge for, at arbejdets planlægges, tilrettelægges og udføres, så arbejdet er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Det gælder også i forhold til det psykiske arbejdsmiljø, som omfatter krænkende handlinger, herunder mobning og chikane. Mobning og chikane er således et blandt flere emner, som indgår i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i kommunerne, hvor arbejdsmiljøproblemer bl.a. afdækkes og håndteres i forbindelse med udarbejdelse af den lovpligtige arbejdspladsvurdering. Der foreligger endvidere overenskomstaftale om, at alle kommuner i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet skal aftale retningslinjer for arbejdspladsens samlede indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til forekomsten af vold, mobning og chikane i tilknytning til udførelsen af arbejdet. KL har ikke

kendskab til omfang af sager om mobning og chikane i kommunerne, herunder om eventuelle årsager.”

Jeg henholder mig til KL's oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister