



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg

19. maj 2022

## Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 285 (Alm. del) af 19. april 2022 stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V)

### Spørgsmål

Vil ministeren i forlængelse af BEU alm. del – svar på spørgsmål 116 den 2. februar 2022 redegøre for antallet af personer for hvem, det ikke kan betale sig at arbejde opgjort på hhv. regioner og kommuner?

### Svar

Opgørelsen i *Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 116 (Alm. del) af 17. december 2021* omfatter ikke personer for hvem, det ikke kan betale sig at arbejde. Personer med en nettokompensationsgrad over 80 pct. har i gennemsnit en månedlig økonomisk gevinst på 2.850 kr. efter skat og transportudgifter og 4.500 kr. efter skat, men før transportudgifter, jf. også *Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 116 (Alm. del) af 17. december 2021*.

I *Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 116 (Alm. del) af 17. december 2021* er opgjort antal personer med en nettokompensationsgrad over 80 pct. Nettokompensationsgraden opgøres som forholdet mellem den disponible indkomst som overførselsmodtager og den disponible indkomst som beskæftiget.

En lav nettokompensationsgrad er umiddelbart et udtryk for et relativt stærkt økonomisk incitament til beskæftigelse, mens en høj nettokompensationsgrad er udtryk for et relativt svagt økonomisk incitament til beskæftigelse.

Den økonomiske gevinst på det givne tidspunkt har betydning for deltagelsesbeslutningen, men også udsigten til fremtidige lønstigninger kan have betydning for incitamentet til beskæftigelse. Man skal dog være opmærksom på, at andre forhold end økonomiske incitament har betydning for, om den enkelte er i beskæftigelse eller ej. Der kan eksempelvis være en stærk tilfredsstillelse forbundet med at bidrage aktivt på arbejdsmarkedet, ligesom samværet med kolleger kan have stor betydning. Hertil kommer, at rådighedsforpligtelsen, som betyder, at man ikke frit kan vælge at stå uden for arbejdsmarkedet og modtage dagpenge eller kontant-

hjælp, understøtter en høj beskæftigelse. Modsat kan andre eksempelvis opleve sociale problemer eller sygdom, som holder dem væk fra arbejdsmarkedet i en periode.

Der kan ikke objektivt fastlægges et bestemt niveau, der entydigt repræsenterer en svag økonomisk tilskyndelse til beskæftigelse. Det kendetegner næsten hele gruppen med nettokompensationsgrader over 80 pct., at de er forsikret mod ledighed. Det skyldes, at dagpenge som udgangspunkt medfører en højere indkomsterstatende ydelse ved ledighed end kontanthjælp. Det højere ydelsesniveau skal blandt andet ses i lyset af, at arbejdsløshedsforsikring er en frivillig forsikring mod tab af arbejdsindtægter, at udbetaling af dagpenge i hovedreglen forudsætter forudgående beskæftigelse og medlemskab af en a-kasse, samt at dagpengeretten er tidsbegrænset. En høj forsikringsgrad understøtter den danske flexicurity-model, som ofte bliver tilskrevet at skabe et dynamisk arbejdsmarked med en høj jobomsætning, som også giver sig udslag i lav strukturel ledighed og relativt få langtidsledige.

Som det fremgår af *Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 116 (Alm. del) af 17. december 2021* findes der ikke en egentlig opgørelse over antallet af personer med en nettokompensationsgrad over 80 pct. for året 2022. I besvarelsen er der med udgangspunkt i oplysninger om befolkningen i 2017 foretaget en regelteknisk fremskrivning til 2021 pris- og lønniveau og til 2022-regler. Det bemærkes, at der ikke er tale om en egentlig prognose for 2022, men alene en fremskrivning af den isolerede virkning af ændrede regler fra 2017 til 2022 i skatte- og overførselssystemet samt betydningen af udviklingen i priser og lønninger frem til 2021. Det bemærkes, at der er ikke skønnet over virkningerne af aftalen om reformpakken, *Hurtigere i job, et stærkere arbejdsmarked, investeringer i fremtiden og innovative virksomheder*.

Med denne fremgangsmåde skønnes det med nogen usikkerhed, at der er ca. 217.400 personer med en nettokompensationsgrad på over 80 pct. i 2022. I nedenstående *tabel 1* er antallet af personer opdelt på regioner og kommuner.

Der er større usikkerhed om det opgjorte antal personer på kommuneniveau end for befolkningen samlet set. Det kan især henføres til, at metoden til opgørelsen af transportudgifter tager udgangspunkt i oplysninger om befolkningens transportvaner opdelt på regioner, bystørrelse (opgjort efter antal indbyggere) og transportafstande. Metoden tager dermed ikke direkte højde for eventuelle forskelle mellem kommuner, der ikke er afspejlet i ovennævnte forhold.

**Tabel 1**

**Antal personer med en kompensationsgrad over 80 pct. opdelt på regioner og kommuner (2022-regler og 2021 priser og lønninger)**

<b>Region</b>	<b>Kommune</b>	<b>Antal</b>
<i>Nordjylland i alt</i>		<i>26.200</i>
	Morsø	1.000
	Thisted	2.000
	Brønderslev	1.800
	Frederikshavn	2.600
	Vesthimmerlands	2.100
	Læsø	100
	Rebild	1.600
	Mariagerfjord	2.100
	Jammerbugt	2.000
	Aalborg	8.000
	Hjørring	3.000
<i>Midtjylland i alt</i>		<i>53.700</i>
	Horsens	3.700
	Herning	4.300
	Holstebro	2.700
	Lemvig	900
	Struer	1.000
	Syddjurs	1.900
	Norddjurs	2.000
	Favrskov	2.100
	Odder	900
	Randers	4.400
	Silkeborg	4.100
	Samsø	200
	Skanderborg	2.100
	Aarhus	9.700
	Ikast-Brande	2.200
	Ringkøbing-Skjern	2.500
	Hedensted	2.200
	Skive	2.200
	Viborg	4.500
<i>Syddanmark i alt</i>		<i>53.100</i>
	Middelfart	1.600
	Assens	2.100
	Faaborg-Midtfyn	2.500
	Kerteminde	1.000

Tabel 1 (fortsat)

Antal personer med en kompensationsgrad over 80 pct. opdelt på regioner og kommuner (2022-regler og 2021 priser og lønninger)

Region	Kommune	Antal
	Nyborg	1.400
	Odense	7.000
	Svendborg	2.500
	Nordfyns	1.500
	Langeland	600
	Ærø	200
	Haderslev	2.700
	Billund	1.300
	Sønderborg	3.100
	Tønder	2.300
	Esbjerg	5.000
	Fanø	100
	Varde	2.500
	Vejen	2.400
	Aabenraa	3.000
	Fredericia	2.000
	Kolding	3.900
	Vejle	4.600
<i>Hovedstaden i alt</i>		<i>48.100</i>
	København	14.500
	Frederiksberg	1.800
	Ballerup	1.300
	Brøndby	1.400
	Dragør	300
	Gentofte	1.300
	Gladsaxe	1.700
	Glostrup	700
	Herlev	700
	Albertslund	1.000
	Hvidovre	1.600
	Høje-Taastrup	2.100
	Lyngby-Taarbæk	900
	Rødovre	1.300
	Ishøj	1.200
	Tårnby	1.300
	Vallensbæk	500
	Furesø	900
	Allerød	600

**Tabel 2 (fortsat)**

**Antal personer med en kompensationsgrad over 80 pct. opdelt på regioner og kommuner (2022-regler og 2021 priser og lønninger)**

<b>Region</b>	<b>Kommune</b>	<b>Antal</b>
	Fredensborg	1.300
	Helsingør	1.900
	Hillerød	1.300
	Hørsholm	500
	Rudersdal	1.000
	Egedal	1.100
	Frederikssund	1.600
	Halsnæs	1.400
	Gribskov	1.500
	Bornholm	1.600
<i>Sjælland i alt</i>		<b>36.300</b>
	Greve	1.500
	Køge	2.300
	Roskilde	2.300
	Solrød	700
	Odsherred	1.500
	Holbæk	3.300
	Faxe	1.800
	Kalundborg	2.200
	Ringsted	1.700
	Slagelse	3.900
	Stevns	1.000
	Sorø	1.400
	Lejre	900
	Lolland	2.000
	Næstved	4.100
	Guldborgsund	3.100
	Vordingborg	2.500
<b>Hele befolkningen</b>		<b>217.400</b>

Anm.: Beregningerne tager udgangspunkt i oplysninger om befolkningen i 2017, som fremskrives til relevante pris- og lønniveau. Befolkningens sammensætning på arbejdsmarkedstilknytning, lønforskelle mv. fastholdes uændret. Beregningerne kan derfor ikke betragtes som egentlige prognoser, men som regeltekniske fremskrivninger. De opgjorte antal personer svarer til helårspersoner.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af lovmodellens datagrundlag.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen  
Finansminister