



**Skatteministeriet**

2. maj 2022  
J.nr. 2022 - 3491

Til Folketinget – Beskæftigelsesudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 261 af 4. april 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Jeppe Bruus

/Benn Gandløse Vestergaard

## Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for antallet af opslåede stillinger i alle ministerier siden 2019, samt hvor stor en andel af de opslåede stillinger, der blev besat af en person på 60 år eller mere? Svaret bedes opgøres for hvert ministerie og for hvert enkelt år, samt fordelt på medarbejder- og lederstillinger, herunder om rekrutteringen er sket internt (fra andre ministerier eller ministeriet selv, herunder også fra tilknyttede styrelser) eller eksternt.

## Svar

Seniorer udgør en værdifuld arbejdskraft i staten, der i kraft af bl.a. deres erfaringer og kompetencer bidrager til at løfte en lang række opgaver af samfundsmæssig betydning.

Det er ikke muligt gennem rekrutteringssystemerne at få informationer om, hvor mange af de opslåede stillinger, der er blevet besat af en person på 60 år eller mere.

Rekrutteringsprocesserne i statslige institutioner understøttes typisk af web-baserede rekrutteringssystemer. Hovedparten af statens institutioner benytter Statens eRekruttering, der stilles til rådighed af Økonomistyrelsen. I Statens eRekruttering opretter de lokale HR-afdelinger stillingsopslag og modtager ansøgninger i elektronisk form til brug i deres rekrutteringsprocesser. Ministerområderne har i perioden anvendt Statens eRekruttering forskelligt, og det varierer således, om kandidater til stillinger er blevet anmodet om at oplyse alder. For at beskytte mod aldersdiskrimination fjernede Økonomistyrelsen i 2021 muligheden for, at kandidaten kan angive sin alder fra standardopsætningen i Statens eRekruttering.

Det er fastsat i forskelsbehandlingsloven, at der ikke må ske forskelsbehandling på grund af alder ved ansættelse. Endvidere gælder der ved besættelse af offentlige stillinger et krav om at ansætte den bedst kvalificerede ansøger.

Det bemærkes, at forskelsbehandlingsloven med virkning fra den 1. juli 2022 endvidere fastslår, at en arbejdsgiver ikke må anmode om oplysninger om en ansøgers alder ved indlevering, indsendelse, uploadning og indtastning mv. af en jobansøgning.