



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 22/08174

6. maj 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 258 (alm. del), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 258:**

”Vil ministeren kommentere intern henvendelse af 30. marts 2022 om modregning i efterløn, jf. BEU alm. del – bilag 200?”

**Svar:**

I den interne henvendelse om modregning i efterløn redegør en borger for sine pensions- og efterlønsudbetalinger. Borgeren stiller i den forbindelse spørgsmål om:

- Rimeligheden i fradrag i efterlønnen for pensionsordninger.
- Årsagen til, at fradraget for pensionsordninger i tidlig pension er meget lempeligere end i efterløn.
- Rimeligheden i, at efterlønsatsen højst er 91 pct.- og i nogle tilfælde 82 pct. – af dagpengenes højeste beløb, når man går på efterløn fra seniorjob.

Jeg kan ikke gå ind i den konkrete sag, men jeg vil gerne redegøre for efterlønsreglerne og principperne bag dem.

*Frdrag i efterløn*

De gældende regler for fradrag i efterløn for pensionsordninger blev indført med den fleksible efterlønsordning i 1999, som blev vedtaget med et bredt flertal. Fradraget foretages for pensionsopsparinger, der i vidt omfang er skattemæssigt begunstigede, så de som udgangspunkt først beskattes ved udbetalingen.

Frdraget i efterlønnen for pensionsopsparinger er ikke udtryk for, at private pensionsopsparinger og arbejdsmarkedspensioner beskattes to gange. Efterløn er en offentlig forsørgelsesydelse, der i overvejende grad er finansieret af staten, og som udbetales til personer, der trækker sig helt eller delvist tilbage fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen. Private pensionsopsparinger og arbejdsmarkedspensioner vil kunne udbetales i samme periode som efterløn, og kan i et vist omfang tjene samme formål som efterløn, dvs. finansiere en tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Efterlønsalderen blev forhøjet i forbindelse med Velfærdsreformen i 2006. Da visse pensionsopsparinger har et tidligere udbetalingstidspunkt end efterlønsalderen, blev der indført en regel om, at pensionsopsparinger, der udbetales mellem det 60. år og efterlønsalderen, skal medregnes i fradraget i efterlønnen for pensionsopsparinger. Reglen betyder, at det ikke er muligt at undgå eller mindske fradraget i efterlønnen ved at ophæve eller nedbringe pensionsopsparingen inden efterlønsalderen. Hvis man har fået udbetalt en del af sin pension før efterlønsalderen, skal denne således også modregnes i udbetalingen af efterlønnen.

### *Tidlig pension*

Med hensyn til tidlig pension blev regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten enige om at indføre en ny ret til tidlig pension, som skal give dem, der har været mange år på arbejdsmarkedet, mulighed for en værdig tilbagetrækning.

Tidlig pension skal gavne dem med de mindste indkomster og små pensionsopsparinger. Det gælder særligt faglærte og ufaglærte. Derfor blev det som led i aftalen besluttet, at der først sker nedsættelse af tidlig pension, når pensionsopsparingen er over et vist beløb. Det betyder, at tidlig pension ikke nedsættes for pensionsopsparinger på godt 2 mio. kr.

Ydelsen på tidlig pension – 164.400 kr. årligt før fradrag – er på den anden side noget lavere end efterlønnen før fradrag. En efterlønsmodtager kan derfor have en relativt stor pensionsopsparing, før efterlønnen bliver mindre end tidlig pension. En efterlønsmodtager, der får beregnet en sats på 100 pct. af dagpengenes højeste beløb, kan have pensionsopsparinger på 1,7 mio. kr., før efterlønnen bliver mindre end tidlig pension. En efterlønsmodtager, der får beregnet en sats på 91 pct. af dagpengenes højeste beløb, kan have pensionsopsparinger på 1,2 mio. kr., før efterlønnen bliver mindre end tidlig pension.

### *Efterlønsatsen*

For så vidt angår rimeligheden i at efterlønsatsen er lavere for personer, der overgår fra seniorjob, er seniorjob en ret for personer, der opbruger retten til dagpenge højst 5 år før efterlønsalderen, og som ved fortsat indbetaling af efterlønsbidrag har ret til efterløn ved efterlønsalderen. Personer i seniorjob er omfattet af en særbestemmelse om retten til efterløn, som betyder, at de ikke skal opfylde et beskæftigelseskrav for at kunne overgå til efterløn. For at kunne benytte sig af denne særbestemmelse er det en betingelse, at man overgår til efterløn ved efterlønsalderen.

For en person, der er født før den 1. juli 1959, kan efterlønnen højst udgøre 91 pct. af dagpengenes højeste beløb, hvis personen overgår til efterløn mere end 3 år før folkepensionsalderen. Det vil være tilfældet for de, der overgår til efterløn ved efterlønsalderen.

En person, der går på efterløn fra seniorjob, kan ikke anvende seniorjobbet som beregningsgrundlag for efterlønnens størrelse. Det skyldes, at seniorjobbet er støttet beskæftigelse. Hvis personen ikke har et beregningsgrundlag for efterløn, får personen efterløn, som den dagpengesats personen havde, da dagpengeretten blev op-

brugt. Hvis personen ikke har fået udbetalt dagpenge inden for de sidste 5 år før efterlønsalderen, får personen efterløn med en fast sats på 82 pct. af dagpengenes højeste beløb.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister