



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20225200174

22. april 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 256 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 256:

”Vil ministeren oplyse, hvor mange påbud Arbejdstilsynet har givet de seneste fem år for manglende tilrettelæggelse af arbejdet på en sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlig måde i relation til mobning på arbejdspladsen?”

Svar

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet har fra 2017-2021 givet i alt 66 påbud om mobning til arbejdsgivere, jf. tabel 1. Der er pr. 28. marts 2022 ikke afgivet nogen påbud om mobning i 2022.

Arbejdstilsynet afgiver påbud om mobning inden for arbejdsmiljøproblemet ”krænkende handlinger”, hvilket er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder, som krænkelser kan forekomme på i arbejdet. Arbejdstilsynet har fra 2017-2021 givet i alt 131 afgørelser om krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane. I 2022 har Arbejdstilsynet givet fem afgørelser om krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane. Tabel 2 og 3 viser afgørelserne fordelt på reaktionstype og år.

Tabel 1. Påbud om mobning fra 2017-2021

Reaktionstype	2017	2018	2019	2020	2021	Total
Påbud	16	22	16	3	9	66

Anm: Tabel 1 viser antallet af afgørelser, fordelt på år, som har ført til kompetencepåbud om alvorlige og komplekse arbejdsmiljøproblemer. Afgørelserne er givet i forbindelse med tilsynsbesøg, der

er gennemført i perioden 2017-2021. Et påbud om mobning, herunder seksuel chikane som har mobningens karakter, udløser et kompetencepåbud om alvorlige og komplekse arbejdsmiljøproblemer. Betegnelsen "kompetencepåbud" dækker også rådgivningspåbud. Pr. 1. april 2021 blev rådgivningspåbud ændret til kompetencepåbud.

Kilde: Data er trukket fra Arbejdstilsynets Datawarehouse d. 28. marts 2022.

Tabel 2. Afgørelser om krænkende handlinger (herunder mobning og seksuel chikane) fra 2017-2021, fordelt på reaktionstype*

Reaktionstype	2017	2018	2019	2020	2021	Total
§21-påbud	9	4	3	5	5	26
Afgørelse uden handlingeligt	4	0	2	3	0	9
Påbud	16	23	22	13	20	94
Strakspåbud	0	0	2	0	0	2
Total	29	27	29	21	25	131

Anm: Tabel 2 viser antallet af afgørelser fordelt på reaktionstype og år. Afgørelserne er givet i forbindelse med tilsynsbesøg, der er gennemført i perioden 2017-2021.

* Læs mere om Arbejdstilsynets reaktionstyper her: <https://at.dk/tilsyn/arbejdstilsynets-reaktioner-ved-et-tilsyn/om-arbejdstilsynets-reaktioner/>

Kilde: Data er trukket fra Arbejdstilsynets Datawarehouse d. 28. marts 2022.

Tabel 3. Afgørelser om krænkende handlinger (herunder mobning og seksuel chikane) i 2022, fordelt på reaktionstype

Reaktionstype	2022
§21-påbud	0
Afgørelse uden handlingeligt	0
Påbud	5
Strakspåbud	0
Total	5

Anm: Tabel 3 viser antallet af afgørelser, fordelt på reaktionstype og år, som er afsendt i 2022. Der kan være gennemført tilsynsbesøg i slutningen af perioden, som har givet anledning til afgørelser, men hvor disse endnu ikke er sendt til virksomheden og derfor ikke tæller med i opgørelsen. Afgørelser givet til udenlandske virksomheder er ikke medtaget i opgørelsen.

Kilde: Data er trukket fra Arbejdstilsynets Datawarehouse d. 28. marts 2022.

Arbejdstilsynet opgør pr. 1. januar 2022 antal tilsyn efter en ny opgørelsesmetode. Af den grund kan data om tilsyn og reaktioner før og efter 1. januar 2022 ikke direkte sammenlignes. Derfor er data om afgørelser behandlet særskilt for 2017-2021 og 2022 i dette svar. På grund af den nye opgørelsesmetode kan tilsyn – som er påbegyndt før pr. 1. januar 2022, men først afsluttes efter d. 1. januar 2022 – have medført afgørelser, som er registeret både før og efter 1. januar 2022.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister