



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Hans Andersen  
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022-2961

13. april 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 240 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

#### Spørgsmål nr. 240:

”Vil ministeren redegøre for, hvad provenu- og arbejdsudbudsvirkningerne er af at afskaffe seniorjobordningen? Ministeren bedes redegøre det år for år fra 2023-2030 og varigt.”

#### Svar:

Seniorjobordningen er for personer, der opbruger dagpengereetten mindre end fem år før efterlønsalderen, og som er berettiget til efterløn. Ordningen giver den ledige ret til ansættelse i bopælskommunen til en overenskomstmæssig løn. Der er tale om en ordning med aktuelt en faldende tilgang. I forslag til finanslov for 2022 er det forudsat, at der er ca. 800 fuldtidspersoner i seniorjob i 2023.

Det skønnes med betydelig usikkerhed, at en afskaffelse af seniorjobordningen fra 1. januar 2023 vil medføre mindreudgifter på 210 mio. kr. i 2023, stigende til 420 mio. kr. i 2025. Varigt vil forslaget medføre mindreudgifter på 220 mio. kr. årligt efter skat, tilbageløb og adfærd. Forslaget skønnes at have en varig positiv beskæftigelsesvirkning på 400 fuldtidspersoner.

Tabel 1

#### Skøn over økonomiske konsekvenser og beskæftigelsesvirkning af at afskaffe seniorjobordning fra 1. januar 2023 efter skat, tilbageløb og adfærd.

2022 pl.	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
Offentlige merudgifter, mio. kr.	-210	-380	-420	-370	-370	-310	-270	-240	-220
Beskæftigelsesvirkning, fuldtidspersoner	400	700	700	600	600	500	500	400	400

Anm.: Det er i beregningen forudsat, at forslaget ikke har betydning for seniorjob, der er påbegyndt før 1. januar 2023.  
Kilde: Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard