



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Hans Andersen (V)  
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 2616  
31-05-22

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 234 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

**Spørgsmål nr. 234:**

”Vil ministeren med udgangspunkt i den norske fortrinsret redegøre for effekterne af en fortrinsretsordning for deltidsansatte til nye fuldtidsstillinger i samme virksomhed eller organisation? Ministeren bedes redegøre for effekterne af forslaget på arbejdsudbud, prøvenu og BNP.”

**Svar:**

Beskæftigelsesministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet været i kontakt med de norske myndigheder, som har oplyst, at den gældende norske ordning om fortrinsret for deltidsansatte i store træk indebærer, at deltidsansatte har en lovbestemt ret til at gå op i tid frem for, at arbejdsgiveren ansætter en ny medarbejder i virksomheden.

Den norske regering har haft et lovforslag i høring om en udvidelse af ordningen, som bl.a. indebærer, at hvis en arbejdsgiver benytter sig af deltidsansættelser i stedet for fuldtidsansættelser, skal behovet herfor dokumenteres og drøftes med tillidsrepræsentanterne. Den norske regering vil også give deltidsansatte fortrinsret til højere timetal eller ekstravagter frem for, at arbejdsgiveren anvender vikarer eller indlejet arbejdskraft.

Det er imidlertid ikke muligt at skønne over anvendelsesgraden og dermed over de økonomiske effekter af ordningen. De norske myndigheder har oplyst, at de ikke er bekendt med analyser vedrørende de økonomiske konsekvenser af ordningen. De norske myndigheder antager dog, at på lang sigt vil ordningen kunne medføre positive konsekvenser både samfundsøkonomisk og for de enkelte lønmodtagere og virksomheder, som følge af at flere lønmodtagere vil gå op i arbejdstid og flere vil overgå til fuldtid. På kort sigt og i overgangsperioden vurderer de norske myndigheder, at forslaget vil kunne medføre visse administrative og økonomiske konsekvenser for virksomheder i særlige sektorer, hvor deltidsarbejde er mere udbredt.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister