



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karina Adsbøl
Karina.Adsbol@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20225200172

13. april 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 230 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (UFG).

Spørgsmål nr. 230:

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor unge mellem 15 til 17 år, der stadig går i skole, ikke har mulighed for at arbejde mere end 12 timer ugentligt, hvis de f.eks. ønsker at arbejde 8 timer lørdag og søndag i weekenden?”

Svar:

Jeg har til brug for svaret indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejds miljølovgivningens regler om unges arbejde er en implementering af EU-direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen. Det er således direktivet, der fastsætter den øvre grænse for, hvor mange timer om ugen og hvor lang tid ad gangen, den unge må arbejde.

Det følger heraf – og således også af den danske arbejds miljølovgivning – at der for unge, som er fyldt 15 år, og som er omfattet af undervisningspligten, er følgende begrænsninger for den unges arbejdstid:

- Den daglige arbejdstid må ikke overstige 2 timer på skoledage og 8 timer på andre dage end skoledage. Når den daglige arbejdstid er på 8 timer, skal den ligge samlet.
- Den samlede ugentlige arbejdstid må ikke overstige 12 timer i uger med skoledage og 40 timer i uger som er skolefri.

Ifølge direktivet betragtes børn og unge under 18 år som ”særlige risikogrupper”. Der stilles derfor særlige krav til arbejds miljøet for de unge af hensyn til deres udvikling og den indsigt, de besidder. Det skal blandt andet sikres, at unge beskyttes mod de særlige risici for deres sikkerhed, sundhed og udvikling, der skyldes de unges manglende erfaring, manglende bevidsthed om eksisterende eller potentielle risici eller det forhold, at de endnu ikke er fuldt udviklede. Især skal arbejdstiden

for arbejdstagere under 18 år begrænses og må ikke gå ud over de unges skolegang
Begrænsning må ikke kunne omgås fx gennem overarbejde.

Direktivets minimumskrav kan ikke fraviges, således at det generelle beskyttelses-
niveau for de unge sænkes.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister