



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200417

10. november 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. oktober 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 23 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 23:

”Hvilke initiativer/regelændringer er der taget de seneste 10 år for at sikre, at brandmænds arbejdsmiljø er mere sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt? I svaret bedes ministeren oplyse, hvilke bekendtgørelsesændringer, der er foretaget, aftaler der er indgået m.v.”

Svar:

I 2018 blev der indgået en bred, politisk aftale bestående af S, RV, V, KF, LA og DF om brandfolks arbejdsmiljø. Aftalen har til formål at mindske risikoen for udsættelse for skadelige partikler for de danske brandmænd.

I forhold til de enkelte initiativer i aftalen og evt. regelændringer har jeg til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Aftalen om brandfolks arbejdsmiljø havde tre ben: Et styrket tilsyn, en kommunikations- og vejledningsindsats samt yderligere forskning. I forhold til tilsynsindsatsen blev der i perioden august 2019 til september 2020 gennemført målrettet tilsyn med 42 brandstationer fordelt over hele landet. Der var på tilsynene fokus på hygiejneprocedurer samt på beredskabernes forebyggende foranstaltninger i forhold til brandfolks risiko for udsættelse for partikler under brandslukningen og ved efterlukningen. Arbejdstilsynet blev taget godt imod og havde en god dialog på alle besøgte brandstationer. Det var Arbejdstilsynets overordnede indtryk, at beredskaberne havde en stor interesse for at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø for deres ansatte. Beredskaberne havde fokus på at forebygge udsættelse for sod og brænderøgspartikler i arbejdsmiljøet, herunder mht. hygiejne og brug af forebyggende tiltag. Der blev således ikke givet nogen påbud til de besøgte brandstationer under tilsynsindsatsen. Tilsynsindsatsen blev afsluttet i september 2020.

For så vidt angår kommunikations- og vejledningsindsatsen blev der bl.a. i december 2019 gennemført en ”Ren brandmand”-kampagne til brandfolk og brandstationsledere med fokus på hygiejne og kræfttrisikoen ved udsættelse for sod. Kampagnen blev taget godt imod af branchen og på de besøgte brandstationer og blev omtalt både på de sociale medier, i radioen og på TV.

På forskningssiden er forskningsprojektet ”Forebyggelse af sodpåvirkning ved brandslukning (BIOBRAND II)” iværksat i regi af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). I forskningsprojektet undersøges det, om ændringer i arbejdsgange mindsker afsætningen af tjærestoffer på huden i forbindelse med brandslukning.

I forhold til spørgsmålet om regelændringer gælder der skrappe krav i arbejdsmiljøloven, når der er tale om arbejde med farlig kemi så som under brandslukning. Arbejdsgiveren skal således sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Ved arbejde med farlig kemi skal arbejdsgiveren sørge for, at risikoen for udsættelse for farlige stoffer og materialer fjernes eller reduceres til et minimum, herunder at der træffes de nødvendige, forebyggende foranstaltninger. Arbejdsgiveren skal endvidere sikre, at de ansatte er oplært og instrueret i det arbejde, de forventes at udføre, herunder hvilke sikkerhedsforanstaltninger der skal anvendes, og hvordan de personlige værnemidler anvendes korrekt. Der har således ikke været indført nye regler de seneste 10 år specifikt rettet mod brandfolks arbejdsmiljø, men brandfolk er omfattet af de generelle regelændringer, der løbende gennemføres for at sikre et fortsat sundt og sikkert arbejdsmiljø i Danmark.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger og henviser endvidere til BEU alm. del Bilag 69 af 30. november 2020, hvor aftalens indsatser blev afrapporteret som led i afslutningen af aftalens udmøntning. Som beskæftigelsesministeren oplyste udvalget i forbindelse med afrapporteringen, vil I blive orienteret om resultaterne af forskningsprojektet, når de foreligger – forventeligt medio 2023.

Afslutningsvist vil jeg gerne understrege, at det for regeringen er helt centralt, at det, uanset branche, er trygt at gå på arbejde i Danmark. Derfor er det afgørende med et fortsat fokus på at understøtte et sundt og sikkert arbejdsmiljø på danske arbejdspladser.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende beskæftigelsesminister