



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

6. april 2022

J.nr.

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 228 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 228:

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor man har valgt at indrette lovgivningen på den måde, man har i dag, så det er muligt at ansætte chauffører som selvstændige, selvom de tydeligvis er lønmodtagere, og vil ministeren lukke dette hul i lovgivningen? Spørgsmålet stilles i forlængelse af besvarelse af samrådsspørgsmål G om nemlig.coms overvågning af lageransattes præstationer i BEU den 23. februar 2022”

Svar:

Indledningsvis vil jeg gerne gentage, hvad jeg sagde på samrådet den 23. februar 2022: Regeringen vil ikke acceptere usikre og utrygge arbejdsforhold i Danmark, uanset branche. Arbejds miljøloven skal overholdes. Der skal være et sundt og sikkert arbejdsmiljø med ordnede forhold på alle danske arbejdspladser.

Det er arbejdsgiverne, der har ansvaret for, at arbejdsmiljøreglerne overholdes, og det ansvar er særligt vigtigt i en tid, hvor vi oplever et arbejdsmarked i rivende udvikling. Virksomheder skal have mulighed for at drage nytte af teknologiens muligheder og finde nye forretningsmodeller, som kan skabe vækst, velstand og arbejdspladser. Men det må ikke blive på bekostning af de ansattes sikkerhed og sundhed.

Når Arbejdstilsynet skal vurdere, om et konkret arbejde er ’arbejde for en arbejdsgiver’, skal der foretages *en konkret vurdering* ud fra følgende kriterier:

- Om arbejdstageren har pligt til at stille sin personlige arbejdskraft til rådighed.
- Om arbejdstageren er undergivet instruktionsbeføjelse og kontrol i forbindelse med udførelsen af arbejdet.
- Om der stilles arbejdsrum, maskiner, redskaber, materialer eller andre nødvendige hjælpemidler til rådighed for arbejdets udførelse.
- Om ”arbejdsgiveren” bærer risikoen for arbejdsresultatet.

- Der kan endvidere i særlige tvivlstilfælde lægges en vis vægt på, om arbejdstageren får vederlag for det udførte arbejde, men dette kan kun undtagelsesvist tillægges væsentlig betydning.

Kriterierne har afgørende betydning for vurderingen af, hvem der har beføjelserne til og reel mulighed for at sikre, at arbejdsopgaverne bliver tilrettelagt og udført forsvarligt. Det er med andre ord ikke muligt at aftale sig ud af ansvaret for arbejdsmiljøet ved at bruge selvstændige underleverandører, hvis de faktiske forhold peger på, at der reelt er tale om arbejde for en arbejdsgiver.

Men lovgivningen skal naturligvis understøttes af, at myndighederne sætter målrettet ind overfor falske selvstændige. Som opfølgning på samråd i foråret 2021 om nemlig.com og Wolt bad jeg derfor Arbejdstilsynet om at lægge større vægt på at opsøge post- og kurertjenester på deres vejgodsaktioner i 2021.

Arbejdstilsynet gennemfører i år således en brancherettet indsats, som har til formål at forbedre arbejdsmiljøet for chauffører og vognmænd. Indsatsen er målrettet platformsvirksomheder, virksomheder med underleverandører og virksomheder i branchen ”Post og kurertjenester”. Arbejdstilsynet vil i indsatsen have fokus på at afdække, hvem der, ifølge arbejdsmiljøreglerne, har arbejdsgiveransvaret for chaufførerne og vognmændenes arbejdsmiljø.

Desuden har vi med aftalen *En ny reformpakke for dansk økonomi* taget initiativ til, at Arbejdstilsynet skal udvikle nye indsatser, der kan styrke kontrollen med virksomheder, hvor arbejdet udføres af underleverandører. Også her tilrettelægges initiativet som en brancherettet indsats, hvor Arbejdstilsynet har særligt fokus på arbejdsmiljøet og problemer omkring falske selvstændige i brancher som fx bygge og anlæg eller bud- og kurertjenester, hvor arbejdet ofte udføres af underleverandører.

Jeg ser frem til at følge indsatsen de kommende år, da ordnede forhold på arbejdsmarkedet er et område, der ligger mig meget på sinde.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister