



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 22/07218

13. april 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 220 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 220:

”Vil ministeren i forlængelse af BEU alm. del – bilag 183 oplyse, hvordan borgere kan være for raske til at modtage sygedagpenge og for syge til at modtage dagpenge?”

Svar:

Som svar på spørgsmålet kan jeg indledningsvis henvise til mit svar på BEU almindelig del, spørgsmål nr. 219. Af mit svar fremgår det bl.a., at der kan være situationer, hvor udbetalingen af sygedagpenge standses, fordi kommunen vurderer at personens helbredstilstand er stationær, og derfor hverken opfylder betingelserne for at modtage sygedagpenge eller betingelserne for at stå delvist til rådighed for arbejdsmarkedet på 30 timer om ugen og modtage a-dagpenge som deltidsforsikrede. Samtidigt har de ikke en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, som berettiger til et fleksjob. Personer i denne situation vil dog kunne modtage kontanthjælp, hvis de opfylder betingelserne herfor.

I forlængelse heraf bemærkes det, at borgeren selvfølgelig kan være uenig i kommunens vurdering af uarbejdsdygtighed, herunder vurderingen af, at helbredstilstanden er stationær. I en sådan situation skal kommunen inkludere det i vurderingen, at den sygemeldte borger giver udtryk for stadig at være uarbejdsdygtig. Det udelukker dog ikke, at der vil være tilfælde, hvor kommunen herefter ikke er enig i borgerens egen vurdering. Fastholder en ledig borger også over for a-kassen at være syg, har a-kassen ikke mulighed for at udbetale a-dagpenge, da den ledige borger i så fald ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

I den forbindelse vil jeg gerne gøre opmærksom på, at man kan klage til Ankestyrelsen, hvis man er uenig i kommunes stop af sygedagpenge, heriblandt som følge af vurderingen af uarbejdsdygtighed. En borger kan ligeledes klage over kommunens afslag på fleksjob. Endelig kan en borger klage over a-kassens afgørelse om,

hvorvidt man opfylder rådighedskravet til Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring (CKA). CKA's afgørelse kan påklages til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Afsluttende kan jeg oplyse, at tallene på raskmelding i sygedagpengesager i kommuner peger på, at der i langt de fleste tilfælde er overensstemmelse mellem vurderingen af uarbejdsdygtighedsbegrebet i sygedagpengeloven og rådighedsbegrebet i arbejdsløshedsforsikringsloven. Jeg kan i den forbindelse henvise til mit svar på BEU almindelig del spørgsmål nr. 221.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister