



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022-2395
27. september 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 210 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 210:

”Vil ministeren redegøre for antallet af personer i henholdsvis den offentlige sektor og private sektor, som er på deltid? Ministeren bedes i svaret redegøre for arbejdsudbudseffekten, hvis henholdsvis 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90, 95 og 100 pct. af henholdsvis de offentligt ansatte og privat ansatte på deltid overgår til fuldtid. Ministeren bedes herunder redegøre for, hvad gevinsten er for det offentlige, hvis de overgår til fuldtid.”

Svar:

Deltidsbeskæftigelse er nedenfor defineret som beskæftigelse med en ugentlig arbejdstid under 37 timer. I opgørelserne er der taget udgangspunkt i personer i alderen 26-65 år, som i november 2020 alene var registreret som lønmodtager eller fraværende fra beskæftigelse som følge af sygdom eller barsel.

I november 2020 var der i alt 525.000 personer, som arbejdede under 37 timer om ugen. Heraf var de 203.000 offentligt ansatte med en gennemsnitlig arbejdstid på 134 timer om måneden, mens 322.000 var ansat i den private sektor med en gennemsnitlig arbejdstid på 135 timer om måneden.

Tabel 1 viser hvor mange ekstra fuldtidsbeskæftigede, det medfører, hvis 5, 10, ..., 100 pct. af de deltidsbeskæftigede i hhv. den offentlige og den private sektor overgår til fuldtidsbeskæftigelse.

Tabellen viser endvidere, hvor meget den højere arbejdstid skønnes at påvirke de offentlige finanser gennem øgede indkomstskatter og afgifter. Det er her forudsat, at merbeskæftigelsen finder sted i den private sektor til en løn, svarende til timelønnen i det oprindelige job.

Da der ikke er anvist tiltag, der skal øge arbejdstiden blandt de deltidsbeskæftigede, er der tale om en mekanisk beregning af den potentielle virkning af, at deltidsbeskæftigede overgår helt eller delvis til fuld tid.

Det fremgår af tabellen, at det vil medføre en stigning i beskæftigelsen på 85.000 fuldtidspersoner, hvis alle deltidsansatte overgår til fuld tid. Heraf kommer de 33.000 fuldtidspersoner fra øget beskæftigelse blandt offentligt ansatte, mens 52.000 fuldtidspersoner kan henføres til øget beskæftigelse blandt privatansatte. Den højere beskæftigelse skønnes samlet at øge den offentlige saldo med 20,8 mia. kr. om året (2022-pl).

Tabel 1

Ekstra fuldtidsbeskæftigelse og virkning på offentlig saldo ved overgang fra deltid til fuldtid, fordelt på offentligt og privat ansatte.

| Andel fra deltid til fuldtid | Ekstra beskæftigelse (fuldtidspersoner) | | Saldovirkning (mio. kr. pr. år) | |
|------------------------------|---|--------|---------------------------------|--------|
| | Offentlig | Privat | Offentlig | Privat |
| 5 | 1.700 | 2.600 | 380 | 660 |
| 10 | 3.300 | 5.200 | 760 | 1.320 |
| 15 | 5.000 | 7.700 | 1.140 | 1.990 |
| 20 | 6.600 | 10.300 | 1.520 | 2.650 |
| 25 | 8.300 | 12.900 | 1.900 | 3.310 |
| 30 | 10.000 | 15.500 | 2.270 | 3.970 |
| 35 | 11.600 | 18.000 | 2.650 | 4.630 |
| 40 | 13.300 | 20.600 | 3.030 | 5.290 |
| 45 | 15.000 | 23.200 | 3.410 | 5.960 |
| 50 | 16.600 | 25.800 | 3.790 | 6.620 |
| 55 | 18.300 | 28.300 | 4.170 | 7.280 |
| 60 | 19.900 | 30.900 | 4.550 | 7.940 |
| 65 | 21.600 | 33.500 | 4.930 | 8.600 |
| 70 | 23.300 | 36.100 | 5.310 | 9.260 |
| 75 | 24.900 | 38.600 | 5.690 | 9.930 |
| 80 | 26.600 | 41.200 | 6.070 | 10.590 |
| 85 | 28.300 | 43.800 | 6.450 | 11.250 |
| 90 | 29.900 | 46.400 | 6.820 | 11.910 |
| 95 | 31.600 | 48.900 | 7.200 | 12.570 |
| 100 | 33.200 | 51.500 | 7.580 | 13.230 |

Anm.: Antallet af ekstra fuldtidspersoner i beskæftigelse er beregnet som forskellen mellem den gennemsnitlige arbejdstid for deltidsbeskæftigede og fuld tid, ganget med antallet af deltidsansatte i november 2020 og omregnet til fuldtidspersoner. Fuld tid er defineret som 37 timer pr. uge, svarende til 160,33 timer pr. måned. Opgørelserne er foretaget på baggrund af Arbejdsmarkedsregnskabet (AMR). Det er forudsat, at den øgede beskæftigelse alene påvirker den offentlige saldo gennem øgede indkomstskatter og afgifter, og at merbeskæftigelsen sker til en løn, svarende til timelønnen i det oprindelige job. Lønningerne er fremskrevet til 2022-niveau med lønudviklingen i den private sektor fra 2020 til 2022 på baggrund af Økonomisk Redegørelse maj 2022. Tallene er afrundet.

Kilde: Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

Det bemærkes, at opgørelsen af merbeskæftigelsen ikke er sammenlignelig med opgørelsen i svar på BEU-spørgsmål 534 af 29. september 2021, som følge af en ændret og mere retvisende opgørelsesmetode.

De væsentligste ændringer i opgørelsesmetoden vedrører afgrænsningen af deltid. Deltid defineres nu som arbejde under 37 timer om ugen, mens fuld tid defineres som 37 timer om ugen. I det tidligere svar blev deltid defineret som arbejde under 32 timer om ugen, mens fuld tid blev defineret som 37 timer om ugen. Derudover er personer, som modtager offentlige ydelser i opgørelsesmåneden frasorteret, og opgørelsen foretages nu i november måned, hvor relativt få beskæftigede holder ferie. Hermed begrænses antallet af personer, der bliver kategoriseret som deltidsansatte som følge af, at de modtager offentlige ydelser i en periode eller holder ferie.

Ændringerne indebærer samlet set kun en lille nettovirkning på antallet af deltidsansatte. Arbejdstiden blandt de deltidsansatte stiger imidlertid betydeligt, hvorfor merbeskæftigelsen ved overgang til fuld tid reduceres.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister