



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 9706  
10. november 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. oktober stillet følgende spørgsmål nr. 21 (alm. del), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 21:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelser fra BrandFolkenes Cancerforening fra 1. september og 11. oktober 2021 om brandfolks udsættelse for potentielt sundhedsskadelige stoffer, jf. BEU alm. del - bilag 407 (2020-21) og bilag 14.”

**Svar:**

Det ligger mig meget på sinde, at alle lønmodtagere i Danmark kan gå trygt på arbejde. Det er afgørende, at vi har et arbejdsskadesystem, som tager godt vare på dem, som kommer til skade på eller bliver syge af deres arbejde.

Jeg har modtaget henvendelserne fra brandfolkenes organisationer og 3F Chauffører København, og jeg vil kommentere på de rejste bekymringer og forslag.

Jeg vil indledningsvist udtrykke min dybeste medfølelse med Poul og andre, som er i samme situation som Poul. Det gør meget stort indtryk på mig at læse om Pouls oplevelser og de store konsekvenser, som hans og brorens sygdomsforløb har haft for både ham og deres familier. Derfor er det vigtigt, at brandfolk, som bliver syge af jobbet, møder en korrekt behandling i arbejdsskadesystemet. Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings (AES) ansvar at sikre en korrekt behandling af arbejdsskadesager. Som minister kan jeg ikke gå ind i Pouls konkrete sag, da det er AES, der som selvstændig myndighed træffer afgørelser om arbejdsskadesager.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet bemærker, at BrandFolkenes Cancerforening m.fl. adresserer en række arbejdsmæssige påvirkninger og mulige sygdomme som følge deraf. Derudover udtrykkes en bekymring for muligheden for anerkendelse af sygdommene i arbejdsskadesystemet. Til det kan Arbejdstilsynet oplyse, at arbejdsskadesystemet hviler på et forsikringsprincip. Det betyder, at der skal være en dokumenteret sammenhæng mellem arbejdsmæssige påvirkninger og udviklingen af en given syg-

dom. Arbejdstilsynet kan i den forbindelse henvise til svar på BEU alm. del spørgsmål 22, som beskriver gældende anerkendelsespraksis i både AES og i Erhvervs-sygdomsudvalget.

I relation til den rejste bekymring om privatøkonomien hos efterladte familier til brandfolk er der mulighed for, at efterladte kan få erstatning i de tilfælde, hvor man har fået anerkendt en arbejdsrelateret sygdom og efterfølgende er gået bort. Det indebærer, at samlevere/ægtefæller og børn under 18 år kan få et årgangsbeløb udbetalt og en forsørgertabserstatning.

Den almindelige bevisbyrde regel gælder generelt for alle i arbejdsskadesystemet uanset, hvilken sygdom der er tale om. En ændring af bevisbyrde reglerne for brandfolkene vil være et brud med den almindelig bevisbyrde regel om, at den, der gør et krav gældende, skal dokumentere eller sandsynliggøre, at kravet eksisterer. Samtidig vil det indebære positiv forskelsbehandling af en bestemt gruppe ift. andre grupper.

Der er ikke indført lempelser i forhold til bevisbyrde reglerne for frontpersonale med covid-19. I kølvandet på covid-19-pandemiens frembrud blev der i foråret 2020 udarbejdet en vejledning af Arbejdstilsynet vedrørende vurdering af arbejdsskadesager om sygdom med covid-19. Denne vejledning havde til formål at skabe klarhed om praksis for behandlingen af disse sager, der vedrørte en ukendt sygdom. Praksis for anerkendelse blev således ikke ændret med vejledningen. Der henvises i øvrigt til det brev, som er sendt til BrandFolkenes Cancerforening m.fl. den 5. november (vedlagt).

Arbejdstilsynet understreger, at det er Erhvervs-sygdomsudvalget, som har ansvaret for at vurdere, om den nyeste forskning giver anledning til optagelse på erhvervs-sygdomsfortegnelsen. I de tilfælde, hvor der er tilstrækkelig medicinsk evidens, vil udvalget indstille til beskæftigelsesministeren, at sygdommen bliver optaget på fortegnelsen. Når en sygdom er optaget på fortegnelsen, kan den behandles administrativt af AES. Det er AES' bestyrelse, der har ansvaret for at sikre, at behandlingen af sager foregår i overensstemmelse med loven, og Arbejdstilsynet fører et generelt tilsyn hermed.”

Jeg henholder mig til det oplyste fra Arbejdstilsynet.

I forhold til forslagene om en bindende aftale, der anerkender kræft som erhvervs-skade, samt at foretage årlige undersøgelser m.m., som kan opspore sygdomme hos brandfolk, kan jeg – som det fremgår af min besvarelse på BEU alm. del spørgsmål 22 – henvise til den ekspertgruppe, som Sundhedsministeriet har nedsat. De ser nærmere på den eksisterende viden vedrørende perflourerende stoffer og på muligheden for at rådgive brandfolk. Derudover bliver der på baggrund af ekspertgruppens anbefalinger igangsat gruppeundersøgelser, som skal måle forekomsten af PFOS i blodet hos brandfolk.

I henhold til den forebyggende del af Arbejdstilsynets virke henviser jeg til min besvarelse af BEU alm. del spørgsmål 23. Hvad angår tidligere og igangværende forskning, kan jeg henvise til min besvarelse af BEU alm. del spørgsmål 22. Hvad

angår BrandFolkenes Cancerforenings m.fl. henvendelse fra 1. september 2021 vil jeg henvide til sundhedsministerens og mit fælles svar fra 5. november 2021 (vedlagt).

Afslutningsvist vil jeg understrege, at det er min klare forventning, at Erhvervssygdomsudvalget vurderer den nyeste forskning, og at AES administrerer deres sagsbehandling i overensstemmelse med loven.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye  
Fungerende beskæftigelsesminister