



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 149275-2022-1793

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 208 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (UFG).

Spørgsmål nr. 208:

”Knap 1 mio. europæiske arbejdstagere har en profil i EURES, hvoraf mere end 25.000 eksplicit har afkrydset, at de gerne vil arbejde i Danmark. Den 3. februar 2022, havde danske virksomheder opslået 2.731 stillingsopslag i EURES. Hvordan vil beskæftigelsesministeren sikre større kendskab til og brug af EURES blandt de danske virksomheder?”

Svar:

Danske virksomheder har i dag mulighed for at rekruttere europæisk arbejdskraft gennem EURES-portalen. På EURES-portalen får de adgang til et større rekrutteringspotentialt i EU, hvor der er fri bevægelighed af arbejdskraften. Når danske arbejdsgivere slår deres stillinger op på Jobnet, bliver stillingsopslaget automatisk overført til EURES-portalen, med mindre de aktivt fravælger det. Job, indhentet fra andre jobbanker på Jobnet, bliver ikke eksporteret til EURES-portalen bl.a. pga. persondataforordningen.

Jeg undrer mig over, at der ikke er flere virksomheder i Danmark, der benytter sig af muligheden for at eksponere deres job på EURES-portalen i en tid, hvor virksomheder i mange brancher melder om mangel på arbejdskraft. Jeg vil derfor se på mulighederne for at iværksætte tiltag, der kan skabe mere fokus på muligheden for at bruge EURES-portalen og gøre det nemmere for virksomhederne at slå deres stillinger op på portalen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister